



## LA UNION HACE LA FUERZA

Hola a todos,

Con este e-mail queremos que conozcáis la candidatura de CGT para estas próximas elecciones parciales sindicales.

### ¿Quiénes somos?

Los miembros de CGT que forman parte del Comité, llevan ya dos años haciendo un excelente trabajo consiguiendo mejoras importantes:

**acuerdo de dietas y desplazamientos, aplicación de tablas salariales, incurridos de horas extras en el TR y compensación de las mismas como correspondía, pago de guardias, acuerdo de lactancia, rectificación de los contratos fraudulentos, vestimenta más cómoda para el veranito, acuerdos con algunos proyectos que hacen jornadas especiales, ... etc.**

Las personas que nos presentamos a estas elecciones parciales bajo la candidatura de CGT tenemos muchas ganas de luchar por los derechos de **TODOS** los que formamos Coritel, trabajando y uniendo nuestro esfuerzo al de estos compañeros. CGT somos:

Candidatos despedidos de la lista CGT	Candidatos	Actuales miembros del Comité
Sylvain Raymond Pierre Grolleau (PS)	M <sup>ª</sup> Auxiliadora Molina Bonilla (PS)	Juan José Gómez González (AP)
Joaquín García Medina (PS)	Begoña Martín Reyes (PS)	Cristina Gutiérrez Campos (AS)
Marta de Leyva Quijada (PS)	Roberto Alonso Riol (AP)	Emilio Robles César (AP)
Luis Robledo Arranz (AS)	Delia Lahuerta Sánchez (PS)	David Ortiz Pérez (AP)
	Alberto Fernández Contreras (AS)	José Emilio García Montes (AP)
	Oscar Jiménez Hernández (AP)	Ignacio Nebot García (PS)
	Iván Iglesias Cuevas (P)	Juan Díaz Baile (AS)
	Ramón Martín del Moral (P)	Julia Moreno Moroño (AP)
	Inmaculada Alcázar Martínez (AP)	
	Esther Díez López (PS)	

No olvidéis que somos las personas que votasteis hace ya dos años.

### Objetivos

El objetivo principal que tiene un Comité de empresa es conseguir que los derechos de los trabajadores no se vean vulnerados, además de intentar conseguir acuerdos para una mejor estancia en el trabajo.

- **Y eso es lo que queremos conseguir: NUESTROS DERECHOS.**
- **Y eso queremos ofrecer: NUESTRA AYUDA.**
- **Y eso queremos eliminar: LA DICTADURA, EL MIEDO, EL ABUSO, ...**
- **Y como queremos luchar: DE FORMA LIMPIA, CARA A CARA, SIN TRAMPAS, SIN MENTIRAS ...**

Esta empresa ha hecho todo lo posible porque el Comité no haga su trabajo ...

- Ha despedido a candidatos afines a CGT.
- Ejerce una continua presión psicológica tanto sobre los que se presentaron hace 2 años con UGT y ahora se han ido a CGT, como sobre nosotros, los nuevos candidatos.

Queremos luchar por el derecho del trabajador y de todas las categorías presentes en Coritel. ¿Por qué le cuesta tanto a la empresa cumplir esto?

Tenemos que darnos cuenta que **nadie debe nada a la empresa**, es un intercambio de intereses, en el que todos debemos salir ganando, tanto la empresa como la gente que trabaja en ella.

## *Y no olvidéis: la unión hace la fuerza.*

Ese intercambio de intereses del que hablábamos está bastante descompensado.

- nuestra vida personal se ve muchas veces afectada
- los sueldos no están casi nunca acorde con el trabajo que se realiza
- no hay libertad de expresión por miedo a las posibles represalias
- no hay igualdad de trato entre categorías
- El trabajo casi nunca está recompensado.
- Y mientras, la empresa gana más y más ...

### Queremos que se cumpla la ley

- **Hacer cumplir el convenio de empresa de una vez por todas:**
  - Basta ya de horas extras a mansalva superando con creces las 80 horas anuales.
  - Basta ya de represiones
  - Basta ya de no cumplir con *las leyes*
  
  - Perseguir que **no se realicen más de las 80 horas extras** máximas anuales
  - Perseguir que toda hora extra realizada sea cargada en TR.
  - Perseguir que las **horas nocturnas** sean remuneradas según *marca la ley*
  - Perseguir que se respete el trabajo de cada categoría. Muchas veces hacemos el trabajo de categorías superiores y no SIEMPRE nos pagan ni ascienden por ello *como marca la ley*.
  - Perseguir que se confirmen las **vacaciones con dos meses mínimo de antelación**, *como marca la ley*.
  - Perseguir que se respete la jornada intensiva de verano.
  - Perseguir la presión y persecución en los proyectos (**mobbing**)

### Mejoras que queremos proponer:

- Diferente compensación (más elevada) para las horas extras nocturnas (a partir de las 22h) y de fin de semana.
- No a las subidas 0. Un trabajador no debe perder poder adquisitivo de un año a otro
- Equiparación del calendario laboral con el resto de empresas del sector (número de horas anuales trabajadas). Esto supondría, de media, **una hora menos al día de trabajo**.
- Equiparación de los sueldos con el mercado laboral del sector.
- Dietas de desplazamiento para todos los empleados de Coritel, es decir, una mejora del acuerdo ya existente.
- Participación por parte de la empresa de los gastos de vestimenta o supresión de la misma.
- Eliminar el **retraso** que se está produciendo en la **entrega de los finiquitos**.

Nos queda un largo camino que recorrer y espero que nos ayudéis a conseguirlo en las próximas elecciones del día 10 de Octubre. **¡Contamos con vosotros!**

**Nos podéis localizar en cualquier momento en :**

- **web :** <http://usuarios.lycos.es/coricgt/>
- **correo:** [coricgt@gmail.com](mailto:coricgt@gmail.com)

**Todas las dudas que tengáis sobre todo lo que está pasando, hacedlas llegar, queremos luchar por un trabajo mejor, no queremos una lucha en contra de los demás sindicatos, que al fin y al cabo, deberían luchar también por el bien de los trabajadores, no de la empresa.**

**¡¡¡CONFIAD EN NOSOTROS!!!! VOTA A CGT!!! No os defraudaremos**

**GRACIAS a tod@s.**