

INTERVENCIÓN DEL SECRETARIO GENERAL DE CGT - BBVA ANTE LA JUNTA DE ACCIONISTAS DEL 14 DE MARZO DE 2008

Señoras y señores accionistas, miembros del Consejo, Sr. Presidente:

En mi condición de Secretario General de CGT, tercer sindicato en representatividad en este Banco y en nombre de los cientos de compañeros que - como accionistas- han delegado más de 600.000 acciones en nosotros, quiero aprovechar este foro para transmitir al más alto órgano de Gobierno de esta entidad la honda preocupación que vivimos entre la plantilla BBVA por el diseño de empresa que se está produciendo a través del Plan Estratégico de Innovación y Transformación. Mientras a la plantilla que sostiene esta empresa se la excluye de los fastos económicos de su 150 aniversario, se nos adjudica ahora para el 151 y posteriores, un verdadero "regalo envenenado".

El pasado año, en este mismo Foro, terminábamos nuestra intervención afirmando: *"Creemos que concertar el futuro laboral en BBVA debe ser una prioridad para todos. Por nuestra parte estamos dispuestos a asumir dicho reto. Esperamos la misma disposición por su parte."* Lamentablemente, no hemos sido correspondidos.

Muy al contrario, la opción que pretende este Plan en su búsqueda de ahorro de costes es la inaceptable destrucción de empleo y precarización de las relaciones laborales en esta empresa. Las consecuencias laborales en un plazo corto de tiempo son de tal magnitud para los trabajadores vinculados directa o indirectamente a esta empresa que, existiendo indudablemente multitud de problemas laborales serios en BBVA, hemos optado por centrar en el PEIT nuestra alocución y hacerlo -como no debiera ser de otro modo- exponiendo el documento unitario recientemente distribuido entre toda la plantilla y que representa el sentir de más del 95% de la representación sindical del BBVA.

Del citado documento unitario queremos resaltar, por su especial relevancia, los siguientes argumentos:

El Plan Estratégico de Innovación y Transformación se presentó en Junio de 2007. La vía aconsejada por las Consultoras y aprobada por el Banco consiste en acudir a las viejas fórmulas de externalizar, subcontratar y deslocalizar.

Se trata de pasar de una estructura fuertemente centrada en la marca principal -nuestra plantilla se mantiene desde hace varios años alrededor de los 30.000 trabajadores en España- a un proceso en el que la ubicación del empleo, su calidad y remuneración, cambiará radicalmente en pocos años. Ya tenemos anunciados trasposos que suponen la eliminación de 600 puestos de trabajo en BBVA.

¿Cómo nos afecta a los trabajadores de BBVA?

En las primeras externalizaciones se transfiere el trabajo a subcontratas, y para el personal excedente en BBVA se abren tres posibilidades: prejubilación voluntaria para mayores de 50 años, oferta de traslado a otras provincias o reubicación en otros Servicios o en la Red comercial, en la que se extiende el modelo de "Oficina Múltiple", que significa de entrada rebajar el número de Directores y apoderados, modificando funciones y aumentando la presión.

Pero hay que mirar un poco más lejos. El PEIT busca en definitiva una reducción de costes por todos los medios, por lo que más pronto que tarde toda la plantilla irá sufriendo sus efectos.

¿Cómo lo vemos la representación sindical?

Los sindicatos coincidimos en que las consecuencias del Plan son:

1ª La precarización del empleo, en estabilidad y en nivel salarial tanto en el Grupo y las Subcontratas, como al final en el propio BBVA.

2ª Un descenso de la calidad del servicio a los clientes. Lo estamos comprobando en los primeros pasos, con evidente descoordinación de las tareas directamente comerciales y las operativas.

Queremos negociar y mejorar las condiciones de prejubilación, la carta de retorno, los cursos de formación y adaptación, la voluntariedad en todas las opciones. Queremos que estas empresas tengan Convenio de Banca y puedan alcanzar Acuerdos extraConvenio.

Los sindicatos mayoritarios rechazamos estas recetas para el aumento de la productividad, estamos en contra de la externalización y de sus consecuencias, tanto para los trabajadores de BBVA como para los trabajadores que pasan a hacer nuestras funciones. Estamos en contra de la reducción de plantilla del banco, en Servicios Centrales y en la Red comercial.

Estamos convencidos de que un empleo de calidad es condición necesaria para un banco eficiente y rentable.

Sinceramente, señores accionistas, desde nuestra responsabilidad sindical les queremos transmitir una última reflexión: querer reinventar la rueda conlleva el riesgo de que lo que resulte del invento, no nos quede tan redondo.

Muchas gracias por su atención.

Bilbao, 14 de Marzo de 2008