

8 de Marzo, día de la Mujer Trabajadora

YA TENEMOS COMISIÓN DE IGUALDAD EN EL BBVA...

Y ahora ¿qué hacemos con ella? Y ¿para qué nos va a servir? Éstas y muchas otras preguntas podemos hacernos ante este instrumento que desde el día 15 de Febrero tenemos a nuestra disposición ¿o es ésta otra pregunta?

Soy de natural optimista, luego creo que las mujeres vamos avanzando en la línea de que se nos vea, se nos haga caso, se nos acepte en todos los ámbitos, nuestras aportaciones tengan la misma valoración que las de los hombres, nos atrevamos a cuidarnos sin que nos golpee el sentimiento de culpa, etc. Porque he dicho “cuidarnos”, no “ponernos guapas”; aunque no interpretéis que estoy en contra de la belleza ¡todo lo contrario!

Cuidar es un concepto amplio que abarca aspectos materiales e inmateriales, que representa un derecho de [tod@s](#), pero que también es una responsabilidad de [tod@s](#). Y ¡qué difícil hacer realidad este derecho y sobre todo esta responsabilidad!

Ahora que las mujeres estamos trabajando en el espacio público (además de en el doméstico, diréis vosotras) y hemos decidido que no vamos a renunciar a ocupar nuestro espacio en él, vienen las dificultades. Porque tampoco vamos a renunciar a tener hijos, aunque algunos ¡y algunas! nos quieren disuadir de ello, naturalmente por el bien de nuestra carrera profesional. Pero que sepan, que tampoco vamos a renunciar a ella.

Dentro de la empresa, es difícil ir marcando las diferencias que sutilmente van alejando los caminos que recorren los trabajadores y las trabajadoras a lo largo de los años. Pero cuando nos paramos a observar, nos damos cuenta que desde el vértice común en el que ambos comenzaron la andadura, ésta ha ido distanciándose progresivamente, llegando a abarcar un espacio considerable Naturalmente estoy hablando de diferencias entre hombres y mujeres con los mismos conocimientos, capacidades e intereses.

¿En qué se fundamentan estas diferencias? Voy a dejar que responda la Unión Europea, con su Informe de 2005 sobre la Igualdad de Mujeres y Hombres:

< “La dificultad para combinar la vida familiar y la profesional, en parte por la falta de guarderías y unas condiciones de trabajo insuficientemente flexibles, parece ser una de las razones por las que se posterga el nacimiento del primer niño y la mayoría de los Estados miembros tienen tasas de fertilidad bajas”

< “En las parejas con niños de hasta 6 años, los hombres realizan menos del 40% de las tareas domésticas y entre un 25% y un 35% de las labores de cuidado de los niños”

< “Siguen reduciéndose las diferencias entre hombres y mujeres, pero las diferencias salariales entre ambos sexos prácticamente no han variado”.

< “La promoción de la igualdad exige cambios tanto para hombres como para mujeres. Es esencial que ambos participen activamente en la creación de nuevas estrategias para lograr la igualdad de género”

Han sido solamente unas perlititas que, de paso, nos muestran que en el ámbito del lenguaje ni siquiera se ha llegado a reconocer la necesidad de modificar la orientación masculina con la que nos expresamos todos y todas en la actualidad. Pero, de esto ya hablaremos otro día.

Hoy tomemos la decisión de sacar el máximo rendimiento posible a la recién constituida Comisión de Igualdad en el BBVA, prestando atención a cualquier detalle que ocurra a nuestro alrededor y aportándonos sugerencias, datos, etc. Juntando nuestra convicción y nuestra colaboración ¡solamente así! conseguiremos la fuerza.

*Conseguiremos hacer posible lo que hoy no lo es.
Conseguiremos que sea verdad lo que hoy es mentira.*

M.R.