

# CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL

## BBVA - CATALUNYA

Pça Catalunya 5, 9ª planta 08002 BARCELONA -Telf. 93.401.42.61 - 93.401.41.11  
[cgtbbva.catalunya@cgt.es](mailto:cgtbbva.catalunya@cgt.es)



### ENS APUNTEM???

Activitats esportives, beneficis personals, productes amb descomptes, i ja veurem quantes coses més,... Sembla ser que aquesta empresa està realment decidida a generar una subespècie de homo sapiens, que podríem denominar homo adelantis bebevea.

Tots coneixem el molt que uneix la pràctica esportiva i la seva capacitat per generar consciències col·lectives.

La substitució d'una part de les nostres retribucions variables per serveis "socials" o "assistencials" o "fiscals", elimina el vil i neutre metall per quelcom que te un valor més afectiu, sense arribar al sentimentalisme. Ei, atenció, que amb aquesta diatriba no volem dir que a priori sigui ni bo ni dolent, ni lícit ni il·lícit ni ètic ni estètic. El problema és que és como un mirall màgic on al mirar-nos només veiem la lluentor de la joventut i no les arrugues i les durícies que el temps, la pressió i el nostre desgast laboral han generat. Sospitem que tota aquesta "dinàmica" va principalment adreçada a consolidar la "cultura corporativa" a la gent jove que només coneix parcialment la realitat del nostre entorn laboral i que, per lògica natural, estan mancats de memòria històrica.

Però la realitat és cabuda i no es pot amagar, per més que a aquesta empresa i des de certes instàncies es tendeixi cap a la esquizofrènia institucional, negant-se de manera convulsiva a acceptar-se a si mateixa.

Està molt bé fer esport i que participem tots, així es tonifica el cos i millora la salut cardio-respiratòria, tot això ens donarà un bon temple i equilibri emocional, i d'aquesta manera poder entendre i acceptar amb bon esperit, aquells objectius impossibles, molt per sobre de les mateixes condicions de tarifa que s'imposen en e objectius mensuals de les oficines, les recalificacions de categories de les oficines que sense avís previ, deixen totes les expectatives per terra, los nostres telarinyas funcionals que ens "marquen" com "inútils funcionals" i així, doncs, el millor que podem fer és jugar al fútbol sala o al tenis perquè professionalment no tenim futur.

¿Perquè volem homologar els BBSS si la empresa ja ens dona opcions a la carta individualitzades i sempre "pensant en nosaltres"? Vaja, que tenir tothom els mateixos BBSS no ajuda gens ni mica a assolir cultura corporativa, en canvi, el repartiment arbitrari d'incentius i la seva possible substitució per espècies ens uneix a tothom en la diferència.

Ens dona la sensació de que ens volen vendre una "cultura corporativa" que ni la mateixa organització, com a entitat, se la creu. Cada "cap" d'aquesta organització segueix pensant pel seu compte generant contradiccions. D'aquesta manera, l'única cultura que estan generant és la de la estratificació" por castes.

Pot ser si, que és això el que volen!

Febrer 2007