

CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL

BBVA - CATALUNYA

Pça Catalunya 5, 9ª planta 08002 BARCELONA -Telf. 93.401.42.61 - 93.401.41.11
cgtbbva.catalunya@cgt.es



“ RISCOS IN ITINERE ”

Durant el mes de setembre vam efectuar una enquesta a la xarxa d'oficines, en relació als accidents *In Itinere* i us sol·licitàvem dades sobre aquest apartat i sobre les distàncies que havíeu d'efectuar per desplaçar-vos al lloc de treball.

No és la nostra intenció desenvolupar un estudi estadístic, hem enfocat el present estudi des de la perspectiva de la Salut Laboral, tant en l'aspecte físic (risc d'accidents) com psíquic (conciliació de la vida laboral i familiar).

Les dades numèriques tenen un valor en aquest terreny merament orientatiu; no és el mateix efectuar un recorregut amb cotxe de 20 Km., per autovia a la zona de l'àrea metropolitana que efectuar-los en una zona de muntanya amb glaçades i boires habituals, o fer-los en transport públic o vehicle privat (cadascú té els seus factors de risc específics). Tampoc serveix de res, des del punt metodològic, una anàlisi purament estadística, doncs encara que el resultat fos que només un 5% té riscos per desplaçament i la probabilitat d'accident laboral fos baixa, el dany previsible és evidentment alt, per la qual cosa encara que només sigui per un cas és necessari adoptar mesures preventives.

L'enquesta ha estat contestada per 89 persones, el transport utilitzat majoritàriament és el vehicle particular (71 empleats utilitzen el cotxe o la moto). Del total de respostes 62 efectuen trajectes menors de 60 Km. entre anada i tornada als seus domicilis, 27 efectuen més de 60 Km. i d'ells 7 cobreixen distàncies entre anar i tornar **superior als 100 Km.**, arribant fins i tot en el cas més extrem als 300Km. És evident que no podem conèixer en aquest estudi les casuístiques particulars de cada cas (possibilitats de promoció, canvis posteriors de residència, pressions, etc. etc.). Però amb l'actual quantitat i qualitat de plantilla, no es podrien esmenar els casos més extrems?

La millor manera de prevenir un risc en suprimint-lo i és evident que a menys nombre de Km, menor risc d'accident, des de la perspectiva de risc físic, i reduiríem l'estrès de la conducció i milloraríem la qualitat de vida en minimitzar el temps de desplaçament.

Més curiós resulta analitzar les respostes relacionades amb el nombre de quilòmetres que efectuen a causa de gestions laborals. Només 33 empleats manifesten que fan recorreguts per aquest motiu, però, **la mitjana de quilòmetres mensuals efectuats per aquest motiu és de 300 Km.**, superant en alguns casos els **1000 Km/mes**. Encara que en aquests casos pot ser més difícil evitar el risc doncs formen part del treball habitual, si podrien minimitzar-se, mitjançant tècniques preventives, alguna entitat bancària ja ha efectuat cursets de conducció segura, per posar un exemple.

Del total d'enquestes contestades **21 subjectes manifesten haver patit accidents in itinere, i d'ells 15 estan relacionats amb accidents de trànsit**, el que com mostra és bastant significativa de la rellevància d'aquest tipus d'accidents en la nostra vida laboral, dada que d'altra banda també ratifiquen les estadístiques de l'empresa.

Si l'empresa vol realment fer política preventiva hauria de començar a integrar de debò aquesta àrea en l'organització empresarial i donar-li el pes que realment es mereix, de moment encara estem lluny d'aquest objectiu. La política preventiva ha de superar el nivell purament estadístic i encarar-se a la solució de circumstàncies concretament i fàcilment observables. De moment és tasca de cadascun de nosaltres com a treballadors d'aquesta empresa reclamar la millora de la nostra qualitat de vida, i des dels sindicats exigir que aquesta cultura preventiva sigui algun dia realitat en tots els aspectes de la nostra vida laboral (ubicacions, riscos psicosocials, incentivacions, etc.)

Des de CGT continuarem reclamant la necessitat d'una comissió paritària que gestioni les ubicacions de la plantilla, i doni una ràpida solució a les situacions més greus.

Febrer 2007