

CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL

BBVA - CATALUNYA

Pça Catalunya 5, 9ª planta 08002 BARCELONA -Telf. 93.401.42.61 - 93.401.41.11
cgtbbva.catalunya@cgt.es



NOS APUNTAMOS???

Actividades deportivas, beneficios personales, productos con descuentos, y ya veremos cuantas cosas más. Da la impresión de que esta empresa está realmente decidida a generar una subespecie de hom sapiens, que podríamos denominar homo Adelantis bebevea.

Todos conocemos lo mucho que une la práctica deportiva y su capacidad para generar conciencias colectivas.

La sustitución de una parte de nuestras retribuciones variables por servicios "sociales" o "asistenciales" o "fiscales", elimina el vil y neutro metal por algo con un mayor valor afectivo, sin llegar al sentimentalismo. ¡Cuidado!, con todo esto no pretendemos decir que a priori sea ni bueno ni malo, ni lícito ni ilícito, ni ético ni estético. El problema es que todo ello actúa como si de un espejo mágico se tratara, cuando nos miramos en él solo vemos brillar nuestra juventud y fortaleza, ocultando las arrugas y las callosidades que el tiempo y las presiones laborales han generado. Sospechamos que esta "dinámica" va dirigida principalmente a consolidar al "cultura corporativa" en la gente joven, que tiene un conocimiento parcial de la realidad de nuestro entorno laboral y que, por lógica natural, carecen de memoria histórica.

Pero la realidad es tozuda y no se puede ocultar, aunque en esta empresa, desde determinadas instancias haya una clara tendencia a la esquizofrenia institucional, negándose de manera convulsiva, a aceptarse a sí misma.

Es bueno que todos hagamos deporte, tonificando nuestro cuerpo y mejorando la salud cardio-respiratoria, lo que nos dará la necesaria templanza y equilibrio emocional, para aceptar de buen grado los objetivos imposibles en el RAM mensual las reclasificaciones de categoría de oficina, que sin aviso previa dejan las expectativas por los suelos, la telaraña profesional que nos marca a gran cantidad de la plantilla como inútil funcional, y por ello lo mejor es que nos dediquemos a los deportes, porque profesionalmente no tenemos

¿Para que homologar los BBSS, si la empresa, "pensando en nosotros", nos da opciones individualizadas y a la carta. Está claro, tener todos nosotros los mismos BBSS no ayuda en nada a generar la conciencia corporativa, en cambio, el reparto arbitrario de incentivos y su posible sustitución en "especies" nos une solidariamente en la diferencia.

Da la impresión que se trata de una cultura corporativa que ni la misma organización, como entidad, acaba de creerse. Cada área de esta empresa piensa de manera independiente, generando múltiples contradicciones.

De esta manera, la única cultura corporativa que están generando es la de la "estratificación" por castas. ¿No será esto lo que pretenden?