

CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL BBVA – CATALUNYA

Pça Catalunya 5, 9ª planta 08002 BARCELONA - Telf. 93.401.42.60 – Fax 93.401.41.11
cgtbbva.catalunya@cgt.es



Treballar al BBVA!!!

“Hem identificat quatre motors pel procés de canvi: el Govern Corporatiu, la gestió basada en valor, la gestió dels recursos humans i la innovació” “Cada any s'incorporen al nostre grup més de 3000 persones, el 70% són joves titulats i el 30% restant són professionals, especialistes amb experiència”

Aquestes frases les hem pogut llegir en el Bon Dia i corresponen al discurs de FG a la Junta General d'Accionistes. Com és habitual, des de la CGT tenim una visió diferent pel que fa a la “gestió dels recursos Humans”, però, atès que al nostre President li dóna a l'estadística, nosaltres també sabem fer números, perquè en aquesta circular no anem a parlar de BBSS, condicions Bancàries d'empleats, i altres subtileses de la “gestió de RRHH”.

Vegem la política de contractació eventual del BBVA, de la qual el nostre president NO parla. Per començar hem d'aclarir que el sistema d'informació que l'empresa utilitza per informar-nos dels contractes eventuais és bastant deficitària, perquè les dades que ens faciliten no són tan exactes com voldríem, i corresponen exclusivament a la contractació eventual de l'àmbit del comitè provincial de Barcelona, però, de totes maneres pequen per defecte, que no per excés, atès que no disposem de tots els contractes realment signats.

Des de l'inici del 2005 a primers del 2006 s'han contractat amb caràcter eventual, per circumstàncies de la producció, un total de 376 persones, efectuant-se més de 574 contractes, la qual cosa ha representat un total de 26.986 dies contractats, que dividit per 365 dies/any, ens dóna 73,93, dit d'una altra forma, **l'equivalent a 74 contractes fixos.**

Del total de les 376 persones contractades, 64 han tingut 2 contractes, altres 39 persones 3 contractes, amb 4 contractes, hi han 13 persones, altres 3 persones han realitzat més de 4 contractes.

Si acceptem (en els fons som bons nois) que un treballador eventual que ha treballat com a màxim 60 dies (dos mesos), és per cobertura de vacances, tenim les següents dades:

De 0 a 60 dies	: 192 persones (53%)
De 60 a 90 dies	: 75 “ (21%)
De 90 a 180 dies	: 79 “ (21%)
De 180 a 360 dia	: 18 “ (5%)

En resum i sense ser mal pensats, doncs les dades canten, **hi ha almenys unes 97 persones** (les que han treballat mes de 90 dies) **que realment estan fent funcions de comodí**, cobrint buits i sovint, saltant alegrement d'oficina en oficina). Si suméssim també els que han treballat entre 60 i 90 dies, el resultat és francament

escandalós. A títol orientatiu i més enllà de les estadístiques globals, hi han casos concrets en que es superen els 4 contractes dins l'any amb més de 200 dies treballats, és a dir, hi ha un percentatge de persones que pràcticament estan treballant permanentment al banc, però, amb contractes en precari, sense cap garantia de continuïtat ni d'estabilitat laboral, renovant contractes o enllaçant un contracte rere l'altre, en el que és un flagrant frau de llei.

Ara extrapolem aquestes dades a tots els comitès de la nostra territorial de Catalunya-Balears, allunyem-nos una mica més per ampliar el nostre punt de mira a tot l'estat i podrem intuir la magnitud de la tragèdia.

Com pot ser que una empresa amb un descomunal volum de beneficis, que manifesta constantment que sent passió per les persones (o serà per les seves persones?) permeti semblant situació, saltant-se la legislació laboral segons conveniència?.

Els que trepitgem sòl pla i visitem les oficines, estem tips de comprovar com escasseja personal i com la pressió és cada cop més aclaparadora.

Tipus de trobar-nos amb companys amb sobrada experiència i capacitat, però, que com que no donen el "perfil" perquè l'empresa es pugui beneficiar d'avantatges fiscals (per edat o per titulació), només poden aspirar a renovar contracte rera contracte.

Si la política de contractació no es modifica i d'una vegada per sempre s'entra a solucionar de manera efectiva i clara els problemes de plantilla a les oficines, tant la CGT com la resta de la representació sindical tenim la obligació de fer que l'empresa respecti la legislació laboral, denunciant la utilització de contractes eventuais per cobrir deficiències permanents.



FITXA D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms

DNI Data de naixement Tel.

Adreça

Localitat CP

Província

Empresa

Adreça

Localitat CP

Província Tel.

Afília't a CGT

Abril 2006

mes informació en: <http://www.cgtbbva.net/>