



CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL BBVA - CATALUNYA

Pça Catalunya 5, 9ª planta 08002 BARCELONA -Telf. 93.401.42.60 - 93.401.41.11
cgfbbva.catalunya@cgt.es

Darrerament hem pogut veure a l'espacio una sèrie de notícies que com a treballadors de la nostra empresa ens omplen d'orgull i satisfacció:

- **BBVA rep un premi per la seva gestió en Salut Laboral**
- **BBVA és el banc més esmentat per la premsa escrita en tema d'Acció Social l'any 2005**
- **BBVA augmenta un 30,2 % el seu benefici atribuït, fins a 3.806 milions d'euros (25/1/06)**
- **L'acció de BBVA puja un 7,89% en tres dies (30/01/06).**

D'altra banda tots hem pogut llegir a la premsa que el nostre president ha guanyat 4,14 milions d'euros de salari 2005 (inclosos 2,49 de retribució variable 2004) més 4,81 milions de Pla incentivació 2003/2005, més 2,74 milions de retribució variable 2005 i una aportació de 10 milions pel seu Pla de Pensions (acumulat 43,24 milions d'euros), el que suposa un augment del 14,4 % (suposem que el cistell d'anar a plaça del *Staff* no és el mateix que el de la resta de treballadors/es) i els 1700 directius reben un "bonus" extra de 105 milions d'euros.

Ens sembla bé que el banc vagi d'allò més bé, tampoc tenim res a dir sobre les iniciatives comercials destinades a la captació de clients, com el recent llançament del "crèdit nòmina". Però què passa amb el client "Intern"?

Sobre "l'increment salarial" de la nostra cúpula directiva, per pura evidència, evitarem qualsevol comentari.

A veure: està bé que es promocióni la captació de nova clientela amb el crèdit nòmina, i d'altres ofertes semblants per mantenir la clientela existent. El que no està tan bé es que, NOSALTRES, els empleats d'aquesta empresa, no tinguem el mateix dret. No és prou fiable la nòmina BBVA? o és que això de diners gratis mes serveis gratis només serveix per als clients. Potser han tingut en consideració el fet que tal com marca l'Estatut dels Treballadors ja tenim el dret a demanar la bestreta del mes, això sí, sempre que no ho sol·licitem més de 4 vegades a l'any i que no siguin més de dos mesos consecutius, restricció que no te cap tipus de base legal i és pròpia i unilateral interpretació del Banc. També podem sol·licitar les bestretes de 5 i 9 mensualitats, però, parem atenció, només pels conceptes que s'especifica al conveni.

En Salut Laboral: A banda que a les avaluacions de riscos no hi ha una valoració mínimament seriosa dels riscos psicosocials, anem a coses més mundanals: Quants empleats no tenen cadires ergonòmiques? o les tenen amb l'entapissat trencat, o tan brutes que semblen de segona mà, d'un mercat d'ocasió? Quants llocs de caixa estan dissenyats amb criteris surrealistes i barrocs, amb molt de disseny però nul·la ergonomia? Qui ha tingut la lluminosa idea d'utilitzar el disseny de taula de lloc comercial de SFP, com a lloc de caixa?

Com és possible que a aquestes alçades encara no es consideri el treballador bancari com a usuari de PVD (Pantalla de visualització de dades)? En quantes oficines, s'han fet remodelacions de les seves dependències i s'han deixat per a un altre any o potser un altre segle la remodelació de les parts internes (arxiu, lavabos, etc...)?

En Acció social: Realment ha de ser un tema que interessa en gran manera a la nostra empresa, i per això, només a la Província de Barcelona s'han fet més de 500 contractes eventuais, en molts casos encadenant la mateixa persona diversos contractes del mateix tipus, provocant un frau flagrant de llei i generant una borsa de treballadors en precari.

No cal insistir en d'altres temes com la congelació dels beneficis socials, el repartiment d'incentius, els quarts de paga, etc., sobre els quals ja hem comentat la lloable actitud d'aquesta Empresa.

De totes maneres, ja ens ho diuen, no cal preocupar-se, que tot va bé i el nostre president ens ha promès que "**Viurem cinc anys absolutament vibrants**" (e-espacio 26/01/06)