



MARÇ 2003

CALENDARI DE VACANCES

En aquest tema no hi hauria d'haver cap problema , ja que la **NORMATIVA** publicada pel propi **BANC** deixa ben clar el sistema a seguir .

A pesar de lo exposat , no falta el **JAN** o el **CAP DE ZONA** de torn que es passa de viu i pretén dictar o imposar les seves particulars instruccions . **NO CAL DISCUTIR RES** , basta demanar que ens donin les seves ordres per escrit . . i s'haurà acabat el problema .

TRASLLATS

Volem comentar que tots aquells que han acceptat trasllats , de manera verbal , es troben que el complement econòmic que els oferiren en el seu moment només te una vigència de **QUATRE ANYS** i que a partir del cinquè any , aquest complement es veurà reduït un **33 %** cada any , fins que desapareix de la nòmina . **PER AIXÒ RECOMANEM QUE SEMPRE ES DEMANI PER ESCRIT** , i no tindreu sorpreses com aquesta .

PRESSIÓ, RELEGAR , APARTAR , "MOBBING" . .

Ja fa anys que s'utilitzen tècniques determinades per fer sentir a un empleat com un inútil (encomanar-li feines absurdes , repetir la mateixa feina infinitat de vegades , fixar objectius que no es poden assolir , etc.) , la novetat es que ara ja esta perseguit per la llei i els responsables directes han de respondre dels seus actes.

Ja es donen casos , a les Illes ,de persones joves que es veuen obligades a deixar la feina per no poder resistir la pressió combinada del seu Director i del seu Cap de Zona.

Sembla que els mes probables destinataris d'aquest sistema siguin els empleats mes joves , aprofitant que no tenen un contracte indefinit , i fent el responsable de torn un abús clar de la superioritat que li dona la potestat de renovar o no el contracte de treball .

CERTIFICAT RENDA 2002

Un cop mes hem de recordar a aquells que el passat 2002 veren materialitzada la seva Retribució Especial del Programa Dos Mil amb la compra d'accions BBVA , que aquest rendiment te un tractament fiscal especial , ja que s'ha produït en un període superior als dos anys i no de una manera continuada . Concretament te una reducció del **30 %** .

El Banc no facilita cap detall del import econòmic que aquesta assignació voluntària representa dins el total de la retribució del any 2002 . Sembla mentida que no tingui en compte aquest detall que permetrà estalviar un volum important d'impostos als seus empleats.