



HOMOLOGACIÓN DE BENEFICIOS SOCIALES:

TODO EL MUNDO DEBE TENER LOS MISMOS BENEFICIOS SOCIALES Y ELLO SERA POSIBLE SI TODO EL MUNDO ARRIMAMOS EL HOMBRO

ONURA SOZIALEN HOMOLOGAZIOA

GUZTIOK HOBETO LOGIKO ETA POSIBLEA DA

Jakin behar da Estatu mailan gehien dituzten 4 sindikatuok proposamen sindikala aurkeztu genuen non enplegatu guztiok kondizio berdinak izango genituen, dauden eskubideak galdu barik, honek suposatuko zuen, bankuak egin azken eskaintza (e-spacio.n aterata) baino 7 milio € gehiago, hori bai, bankuak, bere eskaintzan, kolektiboen arteko diferentziak mantenduz.

Kolektibo kaltetuenen aldeko proposamena duzue hau, horrek ez du esan nahi dugun homologaziorako plataforma unitaria alboratu behar dugunik, bera baita buru belarri defenditu behar duguna.

Bestalde, argitu nahi dugu aipatutako proposamena sindikatu guztiei aurkeztu zitzaiela, eta abertzaleek muzin egin zioten batzeari. Arrazoiak ez dakizkigu, esan ez dutelako, baina "marjintuak" direlakoan behin eta berriz

Con fecha 25 de Julio los Sindicatos CCOO, UGT, CC, ATEXBANK y CGT presentamos un escrito a la Dirección estatal de Relaciones Laborales, reclamando que la Dirección aplique los mismos Beneficios Sociales que tienen los que están ingresando en el BBVA tras su creación, a quien así lo solicite por escrito, al considerar que los BBSS de su Banco de procedencia (Bco. Hipotecario, Caja Postal, Banco Alicante, etc.) son inferiores a los de BBVA.

Ponemos a disposición de las personas de estos colectivos de procedencia el escrito pro forma para presentar esta reclamación en conjunto a la Dirección de RR.LL. Lógicamente cuantas más se presenten mejor.

En CGT somos conscientes que esta iniciativa resulta necesaria ante el especial malestar de est@s compañer@s que ven como tras 6 años de creación de una empresa, ésta trata aún en inferioridad a determinados colectivos que a las personas de nuevo acceso y ello **para presionar al conjunto de la plantilla a que acepte una homologación más barata y que perpetúe cualquier diferenciación entre colectivos**, bien sea ésta por banco de origen o por fecha de entrada en BBVA.

La vieja táctica de "divide y vencerás" y sobre todo si la misma ofrece "caja" a la cuenta de resultados, es la guía del Banco en el proceso de Homologación.

Conviene recordar que existe una propuesta sindical de homologación suscrita por los 4 sindicatos estatalmente más representativos que nos colocaría a toda la plantilla en igualdad de condiciones y sin pérdida sobre los derechos existentes, **que sólo supone 7 millones de € más que la última oferta efectuada por la Dirección (publicada en e-spacio).**

Esta nueva iniciativa sindical unitaria está dirigida a defender a los colectivos especialmente más perjudicados, pero no va a dejar de lado la Plataforma Unitaria de Homologación, que llegado el caso, deberemos defender con todas las herramientas sindicales precisas.

Queremos aclarar que el citado escrito unitario fue igualmente ofrecido **a todos** los sindicatos y, **ELA, LAB Y CIG declinaron sumarse al mismo.** Esperemos que por el bien de todo el mundo su actitud y lo que se haga o no se haga lo compartan con los demás.

2006.ko/Abuztu-Iraila