



PROYECTOS CLIMA Y VELAZQUEZ: EL COMPROMISO CON LOS TRABAJADORES

En una reciente circular de esta Sección Sindical indicábamos que teníamos que responder con contundencia a la Dirección del BBVA por la precarización de las relaciones laborales y la destrucción de empleo.

Tras las movilizaciones unitarias de delegados y trabajadores contra los proyectos del Banco llevados a cabo el mes de mayo, la Dirección modificó su postura inicial de negarse a negociar con la representación sindical, manteniendo tres reuniones de las que no salió ningún resultado positivo ofreciendo la firma de un acuerdo que parecía más un intento de esconder "debajo de la alfombra" los problemas reales, muy alejado del documento presentado por CGT e, incluso, del presentado por CCOO (el nuestro os lo remitimos a primeros de junio y ambos los podéis consultar en las páginas webs respectivas).

Nuestro documento no responde estrictamente a la posición de CGT sino que **se basa en la carta entregada con fecha 16 de abril por los cuatro sindicatos mayoritarios** de ámbito estatal y por cuyo contenido hemos convocado a los trabajadores y estamos siendo respaldados positiva aunque todavía insuficientemente por ellos. Los puntos recogidos en dicha carta –y que según decíamos textualmente "necesitan solución"- eran:

El empleo y la calidad del mismo. Contrataciones y Consolidaciones, Estructura en Oficinas y en Áreas administrativas, Departamentos de SSCC, Prejubilaciones, Traslados, Cambio de funciones, Circulación a empresas del Grupo, Subcontratación, Contrataciones para suplencias.

Condiciones laborales. Manuales de funciones por puesto, Equipos volantes, Cuadros de vacaciones.

Condiciones salariales con motivo de los cambios funcionales. Niveles mínimos de Convenio, AVEs de referencia, complementos funcionales, pluses y otras condiciones salariales.

Otros: Formación, Salud laboral.

Si definimos estos problemas, NEGOCIAR es, al menos para CGT, ABORDARLOS dándoles respuestas positivas que los mejoren. Es un error parar las acciones sindicales movilizadoras sólo ante declaraciones ambiguas de la Dirección. Es un error que los sindicatos reproduzcan en sus propuestas la actitud generalista, inconcreta y dilatoria propia de la Dirección.

Por eso, desde CGT, hemos entendido necesario sostener en lo posible iniciativas movilizadoras. **Las concentraciones realizadas este mes lo han sido en apoyo a dichos criterios**, recogidos en dicho documento unitario:

- **Mañana del día 5: Recorrido explicativo por todos los departamentos, realizado por delegados de CGT en Clara de Rey, 26 – Madrid.**
- **Mañana del día 10: Recorrido sindical explicativo por todos los departamentos, concentración de delegados de CGT y trabajadores en Alcalá, 16 – Madrid.**
- **Tarde del día 24: Concentración de trabajadores convocada inicialmente por CGT y posteriormente de manera unitaria por las secciones sindicales de Madrid de CGT, CCOO, UGT y CCP en Alcalá, 16.**
- **Mañana del día 25: Recorrido sindical explicativo por dos edificios singulares de Bilbao. Concentración de trabajadores convocada por CGT y sindicatos de ámbito exclusivo vasco en Gran Vía, 1 – Bilbao.**

Bajo nuestro punto de vista esta es la posición a mantener (defensa de criterios claros y concretos que sirvan para resolver los problemas de los trabajadores) y nuestro compromiso continuará siendo la defensa de dichos criterios. Esta actitud sindical es lo que permitirá que se sigan sumando trabajadores en apoyo de los mismos.

Las movilizaciones unitarias que venimos desarrollando frente al PEIT son las más importantes desde hace muchos años en la Banca. En las que hemos convocado a la plantilla, siendo importantes como precedentes, debemos verlas como el primer paso necesario para continuar incrementándolas si la Dirección continúa con su "sordera".

El verano que nos espera a la plantilla BBVA con el Clima en la red y el Velázquez subcontratando las funciones bancarias, va a ser REALMENTE DURO porque ambos son, en esencia, DESTRUCCIÓN DE EMPLEO y PRECARIZACIÓN LABORAL.

En CGT apostamos siempre por la unidad sindical ante la confrontación necesaria. Pero ha de ser, como arrancó esta, una unidad sincera también en los objetivos fijados y ya conocidos. Sólo por estos objetivos, CGT continuará movilizándose y peleando en la acción sindical diaria con la plantilla.

Hay un antes y un después, tras el PEIT, en el concepto de empresa BBVA. En CGT tenemos claro que es nuestro deber como organización y nuestro interés como personas asalariadas enfrentarnos a su implantación. En ello estamos y estaremos con quienes así lo entiendan.

Hoja Estatal nº 18 Junio 2008