



HOMOLOGACIÓN DE BENEFICIOS SOCIALES UN TEXTO DE ACUERDO PARA TODOS

Como sabéis, el pasado 26 de julio, ante el emplazamiento del Banco, CC.OO, UGT y CC firmaron el Preacuerdo de Homologación de Beneficios Sociales. CGT no procedió a su firma.

Además de tratarse de un asunto tan complejo y tan sensible para cada persona (en BBVA hay unos 20 colectivos), **el Preacuerdo presenta**, como no podía ser de otro modo, **lagunas e inconcreciones importantes**. Desde su publicación, en CGT hemos recibido muy diversas consultas, aportaciones y reclamaciones al respecto, que han enriquecido nuestra posición y evidenciado la necesidad de afrontar la redacción de un posible ACUERDO con toda la calma y transparencia que este sensible asunto necesita.

En CGT reclamamos de la Dirección, como prioridad, la **convocatoria de la mesa de Trabajo de Relaciones Laborales (MTRL)**, órgano oficial de representación del 100% de la plantilla. Resulta necesario que cada cual pueda realizar sus correspondientes aportaciones de cara a la redacción del texto definitivo del posible Acuerdo. No sería bueno que nos demoráramos mucho en hacerlo, pero mucho peor sería que se pretenda "correr" y buscar "atajos" en algo tan complejo y sensible. La Homologación de los BB SS de toda la plantilla ha de pretenderse que sea con el respaldo del 100% de su representación. **El objetivo, como mínimo, es que ningún colectivo pueda sentirse marginado y desoído.**

Desde esta Sección Sindical de CGT, hemos venido trabajando ilusionadamente en una Homologación positiva, válida para todos los colectivos presentes y futuros. **El Preacuerdo, va en esa línea**. Si la dirección ha ido acercando posiciones, paso a paso, **ha sido posible exclusivamente por un trabajo sindical unitario y serio**. Es triste ver ahora prisas por apropiarse de protagonismos ridículos y estériles. **Que lleguemos a concretar un ACUERDO que recoja los muy importantes "flecos" que** (hablados mejor o peor o sin hablar todavía) **no están aún escritos va a depender de ahondar en la unidad y seriedad sindical**. Este camino debe tener dos etapas: **La primera, dando cabida a la participación de todas las sensibilidades, porque así debe ser y porque así aportarán. La segunda, dejando pugnas ridículas, aportando redactados concretos para el posible ACUERDO y, sin correr, dar tiempo a la maduración de la empresa en las soluciones necesarias y posibles.**

Vamos a poner un solo ejemplo (muy ilustrativo) de la necesidad del proceso que proponemos desde CGT: El propio día 26 de julio pasado, recibimos en los locales de CGT una carta certificada por el Comité de Empresa de la Residencia BBVA de Alfaz del Pí (Alicante) (formado por 3 representantes de CC OO y 2 de UGT), firmada por los 60 trabajadores de la misma, manifestándonos su preocupación por el futuro de su trabajo y reclamando una reunión con los 4 Sindicatos mayoritarios para recabar aclaraciones.

En un receso de la reunión en la que finalmente se firmó el preacuerdo de BB SS (26 de julio pasado) desde CGT mostramos el documento, enviado también al resto de Sindicatos, entendiéndolo que lo adecuado era no firmar preacuerdo alguno hasta no tener comprometida por BBVA, de forma adecuada, una salida justa para el futuro de estas personas, reafirmando la posición sindical manifestada y compartida por todos durante el proceso de Homologación: **Reclamar un compromiso de BBVA de ofertas de prejubilación, con los parámetros del Banco, recolocación de la plantilla fija e indemnizaciones generosas para la plantilla eventual.**

El Banco no ha querido nunca compromisos, menos por escrito, si bien siempre ha sostenido que un Acuerdo, con desaparición de Residencias, le llevaría a ser "generoso" en las salidas a la plantilla de las mismas. **A la CGT ese compromiso, sin concreción, nos pareció y nos parece INSUFICIENTE**. Por tanto, entendemos, que la firma del Preacuerdo y, lo que sería más grave, acelerar ahora un texto de Acuerdo de Homologación, sin contemplar la solución a esas decenas de trabajadores y trabajadoras, conllevará poner en muchas dificultades una salida justa y adecuada a esos compañeros. Su fuerza radica en que su problema lo hagamos nuestro en la propia negociación en el BBVA. **En CGT lo tenemos muy claro.**

Hay otros colectivos BBVA: Prejubilados y jubilados, ex BH, BCI o BCA, Occidental, ASI, etc. que nos jugamos mucho en la redacción del texto del posible ACUERDO final.

Así que, con calma, con todos y para todos, esperemos acabar orgullosos del posible ACUERDO de Homologación de nuestros Beneficios Sociales.

Hoja estatal 23 - Septiembre 2007

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO - Sección Sindical Estatal del BBVA