



Confederación General del Trabajo (C.G.T.)

Sección Sindical del BBVA Valencia

NO TODOS SOMOS IGUALES. VOTA EN +

Somos conscientes de que no podemos llevar nuestra campaña electoral a toda la red de oficinas de la provincia. Para ello harían falta más delegados y mejores medios de los que disponemos hasta el momento. Y en ello estamos. Nuestra ilusión es convencer con nuestro trabajo y, en estos cuatro últimos años, hemos tenido bastante y todo parece indicar que se incrementará. Lo que es bien cierto es que saldremos a más trabajo y prueba de ello es el hecho de elegir ahora 34 delegados para 2 comités, mientras que en 2006 fuimos 41 delegados para 3 comités, lo que también significa un notable descenso en plantilla.

En la actualidad la CGT en el BBVA de Valencia tiene 5 delegados, un 12%, aunque modestamente pensamos que nuestro trabajo sindical está por encima de estas cifras, más si intentamos un reparto de ese trabajo entre los Sindicatos que acudimos a estas Elecciones que tienen más y mejores medios que CGT y cuentan incluso con liberados que sólo se dedican a lo sindical. En todos los procesos electorales vividos en Valencia la CGT siempre ha ido subiendo en número de delegados y en representatividad. Sin embargo, el crecimiento –aunque constante- ha sido lento. Ahora es el momento de un nuevo empujón, ojalá más fuerte que los anteriores, ahora porque la plantilla ya está cansada de los sindicatos mayoritarios y posibilistas tanto en el BBVA como en el resto y necesita una voz fuerte y nuevas actitudes que le representen, alguien dispuesto no sólo a denunciar sino también a liderar tendencias nuevas.

En el comité de Pintor Sorolla conseguimos por primera vez dos representantes en las Elecciones de 2006 y, ahora que ese comité desaparece, presentamos por vez primera también candidatura para el comité de Plaça de l'Ajuntament, lista que encabeza la compañera Enriqueta Lillo.

En el comité provincial –también en 2006- sacamos tres representantes y hemos mantenido la secretaría en estos cuatro años, en el comité de empresa más activo del banco según la propia empresa. Hemos presentado propuestas de todo tipo, principalmente en materia de empleo. Continuamos las denuncias sobre la contratación temporal –que costaron al banco importantes sanciones económicas por faltas muy graves- hasta que las consecuencias del PIT dejaron la contratación bajo mínimos, especialmente los contratos en prácticas, que corresponden a personas destinadas a quedarse fijos de plantilla. Hemos trabajado junto al resto de sindicatos en aquellos temas en los que coincidíamos –contratación, política disciplinaria, equipos de apoyo

operativo, reducción de la limpieza...- como también hemos actuado en solitario en otras ocasiones, unas en temas propios, otras en apoyo de campañas de CGT en todo el Estado – acuerdo de jornada, por ejemplo- o la campaña de “Responsabilidad 0’0, Cumplimiento de la Normativa”, que por desgracia vino a darnos la razón cuando el BBVA empezó a expedientar compañer@s utilizando el argumento del incumplimiento y olvidando que, previamente, había alentado y premiado este tipo de actuaciones. En cualquier caso, volviendo al comité, CCOO durante los cuatro años se ha limitado a asistir a los numerosos plenos del comité, enviando a dos de sus nueve delegad@s para ver lo que se estaba cocinando. También hay que decir que su apoyo en las votaciones hacía que los acuerdos se diesen por unanimidad. Con UGT, en cambio, hemos vivido un proceso diferente, de más a menos, como su implicación en el día a día del comité. Todos a partir de ahora deberemos plantearnos, según los resultados electorales, las mejores condiciones y actitudes en orden a mejorar la labor de representación de un órgano que se ha demostrado puede funcionar y bien.



En nuestra propia sección sindical del BBVA-Valencia también hemos vivido de todo un poco. El incremento de nuestra afiliación es lento pero constante; desgraciadamente, a much@s afiliad@s de los sindicatos mayoritarios todavía les cuesta cambiar su afiliación pese al escaso nivel de satisfacción y, en ocasiones, crítica abierta contra su política, tanto en el banco como fuera de él.

Perdimos un juicio sinsentido cuando la compañera Pilar tuvo que acudir al juzgado de lo social para solicitar el traslado, después de dos años en vano y convaleciente. Recordaréis las viñetas que publicamos.

Sufrimos el pasado año el injusto despido del compañero Eduardo, lo que significó un duro golpe para quienes lo conocíamos o habíamos trabajado con él. Fue sin duda el peor período vivido en nuestras relaciones con Recursos Humanos en estos últimos cuatro años, debido a la crueldad de quienes participaron en el despido.

Después ganamos el juicio del compañero Alfonso, que había impugnado una de esas “cartas de amonestación” que se habían hecho famosas. La sentencia concluía que el escrito de la empresa se correspondía con una sanción pero omitía calificar la falta, creando una indefensión, por lo que

“procede dejar nula y sin efecto la sanción impuesta”. Desde entonces, a ninguna persona afiliada a la CGT se le ha entregado un escrito de este tipo.

Si lees nuestras circulares -seguro que las del fondo de pensiones las sigues- sabrás cómo trabaja la CGT Estatal del BBVA. Mil personas de todo el Estado figuraron en las candidaturas de CGT en las Elecciones de 2006. Fuimos el sindicato de mayor crecimiento, nos convertimos en el tercer



sindicato en representatividad en BBVA con un 19,5%, a 200 votos del segundo.

No sólo se trabaja bien respecto a nuestro Fondo, es más, siendo importante el control sobre las inversiones, lo más fuerte es que ya quedamos sólo 9.000 trabajadores con aportación “digna”. El resto, 18.000 personas, continuamos percibiendo los 540,91 €/año desde

el año 2.000 (desde antes en el caso de Caja Postal).

La CGT Estatal también nos hemos ocupado de las condiciones salariales. Desde que CCOO-UGT firmaron el tope máximo de cuartos de paga de productividad, hoy estaríamos –como mínimo- en una paga y media anual más en BBVA, lo cierto es que la retribución extra-convenio (retribución funcional + Incentivación anual) ha ido en aumento y llegará en 2010 al 40% de la masa salarial. La distribución por parte del banco, el BBVA cuenta con 230 funciones diferenciadas, hace que dos personas con el mismo nivel profesional y de dos territoriales diferentes cobren sensiblemente distinto. También tenemos, en los barrios pobres, una diferencia en salario base de un 25% entre los niveles IX a XI, inaceptable al tratarse de las mismas funciones. CGT es el único sindicato de BBVA que ha interpuesto conflicto colectivo contra el sistema de retribución extra.

A principios del 2007, el BBVA comunica su “Plan de Innovación y Transformación”, el PIT, para reducir en 5.000 personas la plantilla. Se han quedado en 3.000 porque no hay dinero para tanta “alegría”. Primero, el proyecto “Velázquez” de subcontratación de funciones a otra empresa 100% capital propio, OP Plus. CGT es el único sindicato en BBVA en presentar demanda reclamando la integración de la plantilla en BBVA o, subsidiariamente, la aplicación del convenio de banca, haciendo además gestiones para evitar que esa subcontratación se incentivara con casi un millón de euros de dinero público. Después, el proyecto “Clima”, organización en CBC’s, supresión de puestos de administración y extinción de contratos. Se realizan movilizaciones unitarias hasta que, sorpresivamente, CCOO, UGT y CC firman con el BBVA un Acuerdo-Declaración frente al PIT. El

banco se compromete a no adoptar “medidas traumáticas” hasta 2010 y, a partir de ese momento, estos sindicatos dan por buena la reestructuración y como consecuencia abandonan la fase de confrontación unitaria que habíamos comenzado. Eso sí, habían salido en la foto como los “garantes” del empleo. El resto ya lo sabéis, hasta hoy. La literatura sobre el cliente es un cuento chino y cuando empiezan a reconocer que se ha perdido cuota de mercado es para prepararnos para el PIT-2.

En cuanto al Acuerdo de Jornada y horarios que provocó una lucha por el protagonismo de CCOO y UGT a la hora de “anotarse” los sábados libres, acuerdo que ahora incluso algunos de sus delegados aborrecen, el BBVA ha abierto los días 11 y 12 de diciembre (la semana del puente) unas oficinas en León para vender inmuebles, al amparo –dicen- del Acuerdo suscrito. Y nos hemos enterado que en otros territorios ya se había hecho lo mismo.

Podríamos estar hasta el 2011 hablando de nuestra problemática laboral, pero suponemos que ya habréis llegado a la misma conclusión que nosotr@s:

Si durante estos últimos 4 años desde las últimas Elecciones Sindicales, CGT es el único sindicato en BBVA que se ha movilizado y ha demandado en la Audiencia Nacional la injusta Retribución Variable o la barbaridad de OP Plus, si somos el único sindicato en BBVA que discute las cuentas de la Gestora y denuncia y aporta propuestas para la mejora del Fondo de Pensiones...

NO TODOS LOS SINDICATOS SOMOS IGUALES.



¿Has pensado no votar como castigo a CCOO y/o UGT? ¿Eres de los que piensan que todos los sindicatos somos iguales? Párate un rato a conocernos: www.cgtribbva.net. Del resultado en votos del día 22 puede depender nuestro futuro laboral. Decídelo tú! Participa. **Vota CGT.**