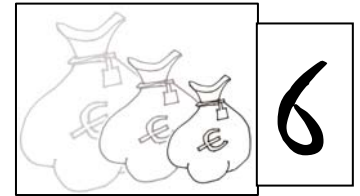




FONDO DE PENSIONES:

PASO A PASO, PERO LAS COSAS COMO SON



El pasado 10 de Junio se reunió la Comisión Técnica del Fondo de Pensiones. Es un órgano que busca Acuerdos por consenso y que, de no producirse, **se llevan a la Comisión de Control** que es el órgano con la representación adecuada de partícipes (trabajadores), beneficiarios y Promotor (BBVA), **con mayoría de la representación sindical de la plantilla, para que resuelva.**

Desde CGT presentamos 2 escritos:

Uno, sobre las 4 operaciones efectuadas con productos financieros ABS de European Credit Luxembourg SA. Tres de ellas por valor de 48.400.000 Eur. hasta el 31-12-08 (**con una pérdida total al 31-05-09 de un -52%** sin incluir el cobro de intereses) y la 4ª comprada el 06-01-09 de Universal Credit (de la misma empresa) por valor de 4.485.195 Eur. Los Intereses que se cobran no pueden justificar tal inversión, ya que actualmente son del 1,231%; 1,613%, 1,231% y un 1,745%. Unos productos financieros cuyo vencimiento es prorrogable unilateralmente por el emisor y que no han cotizado (realmente no hay un mercado regulado al efecto) más que el día de su emisión. Unos productos financieros que ante nuestras preguntas, la Gestora y algún sindicato continúan diciendo que *“son adecuados para un Fondo”*. Y es por esto que hemos propuesto en nuestro escrito que se entregue *“TODA la documentación que se originó para efectuar su compra, es decir, todas las cartas RECIBIDAS Y ENVIADAS, CONTRATOS y todos los documentos relacionados con la oferta de venta de estos valores al Fondo, incluyendo cualquier comunicación que expusiera una posible bonificación de comisiones a favor de la Gestora, BBVA o de cualquier otra Entidad que haya tenido relación con estas adquisiciones para el Fondo”*.

Sobre esta propuesta, de momento, NO HUBO CONSENSO. Se votará en la próxima reunión de la Comisión de Control.

Otro escrito, con 6 propuestas concretas: La 1ª que pedía **la suspensión del Mandato de Inversiones** (según lo prevé el art. 8-1-G del mismo) para que la Gestora no realice operaciones del tipo de los 217 M. que desde CGT hemos calificado de *“inadecuadas para un Fondo por su Alto Riesgo”*, **hasta que se redacte un nuevo mandato**. Nadie niega el poder hacer un nuevo mandato (visto lo visto está claro que hay que concretarlo muchísimo más), pero NO HUBO CONSENSO en la paralización propuesta. La 2ª propuesta era **solicitar los datos** (aún no entregados en su mayoría ante la petición de CGT sobre las cuentas-2008) **sobre la RV y RF que “rompen” el binomio rentabilidad/riesgo**, definidos en el actual mandato de inversión como que no pueden superar el 10% del patrimonio del Fondo: TAMPOCO HUBO CONSENSO sobre esta propuesta, aunque sí lo hubo en la propuesta 3ª de CGT que era **el formato y los datos** que solicitamos **para un correcto análisis sobre la naturaleza de cada Inversión**. Las otras propuestas de CGT también alcanzaron CONSENSO y se refieren al método de funcionamiento de los órganos del Fondo.

Por último, **CGT entregó listado con detalle de todas las Inversiones que integran los 217 M. de “Alto Riesgo” más algunas de Deuda Privada Regulada por AIAF** (mercado español de esta RF), para que **se nos indique la información necesaria sobre dichas inversiones (Entidad Contrapartida de cada una, es decir la “Colocadora” si es en su emisión o si se han comprado en el mercado secundario, a quién (Entidad Contrapartida) etc).** **El próximo 25 de Junio**, en la Comisión de Control del Fondo, **CGT solicitará respuesta a este listado y votación sobre los aspectos no consensuados** este pasado día 10, **así como una propuesta de recompra de las Inversiones Inadecuadas para nuestro Fondo.**

Hoja nº 21 – Junio 2009

GESTIÓN DE PREVISIÓN Y PENSIONES S.A. (empresa Gestora de nuestro Fondo de Pensiones)

RESULTADOS EJERCICIO-2008

Capital 7.350.000 Eur Reserva legal 1.470.000 Eur Reservas voluntarias 11.818.092,47 Eur Patrimonio neto 25.634.057 Eur
Beneficio Neto 2008 3.535.525,40 Eur Beneficio Neto 2007 4.788.000 Eur Beneficio Neto 2006 3.095.000 Eur
A dividendo 2008 3.535.525,40 Eur para sus propietarios: BBVA (60%), CCOO (20%) y UGT (20%).
Gestiona 4.412.588.194, 63 Eur, de ellos 1.903 M. Eur son de BBVA Fondo de empleo (el nuestro).
Plantilla: 1 Directivo, 15 Técnicos y 3 Administrativos Masa Salarial 1.315.692,94 Eur Media Salarial casi 70.000 Eur Incentiva-
ción “equipo directivo” 2008: 246.842,98 Eur