



## RESPALDA A CGT EN LA JUNTA 2009

**A continuación os anticipamos el texto de la intervención que tenemos previsto efectuar en la Junta de Accionistas del BBVA convocada para el próximo 13 de Marzo.**

**Se trata de llevar a ese foro la opinión de CGT que, pensamos, es compartida por un gran número de los trabajadores de este Banco.**

**Para ello os pedimos que, como en ocasiones anteriores, deleguéis vuestras acciones en nosotros. Este año la posibilidad de conocer nuestro discurso previamente os permite respaldarlo en lo concreto.**

Estamos atravesando la mayor crisis económica que se recuerda y todavía no sabemos su alcance definitivo. La actuación negligente y delictiva de un capitalismo encabezado por el mundo de las finanzas especulativas, ha colocado a todo el sistema económico al borde de la bancarrota y, además, al propio sistema bancario (nacional e internacional) en el momento de peor valoración por parte de los ciudadanos y ciudadanas de todos los estados del mundo.

En el Estado Español, fruto de los mecanismos reguladores establecidos, al parecer, se ha amortiguado el efecto de la crisis en las empresas del sector bancario, aunque estamos convencidos de que ni los propios bancos conocen hasta el último detalle su situación. La desconfianza atraviesa el entramado empresarial y no se descartan nuevos problemas en el corto y medio plazo. Cabe recordar, para rechazarlas y condenarlas una vez más, las opiniones que pretendían y siguen pretendiendo que, en aras al mercado, se acabase con todas esas prevenciones y controles.

Las ayudas estatales a la Banca, que no olvidemos se hacen con dinero de todos los contribuyentes, están aumentando el descrédito hacia las entidades, sean receptoras o no de dichos fondos. Esta inyección de dinero no se traduce en mejores condiciones y mayores prestaciones para los clientes (particulares y empresas). Desde distintas posiciones se reclama la intervención del Estado en la Banca e incluso su nacionalización. Hablamos de opiniones compartidas en muchos países occidentales, a uno y otro lado del Atlántico.

La Banca española ha reaccionado con cierta dosis de soberbia y con operaciones de maquillaje ante las razonables críticas. La soberbia por boca de sus representantes patronales (AEB) culpando a la economía real de la posible crisis en los bancos. Las operaciones de maquillaje por parte de los Bancos, al aprobar la congelación de las retribuciones de la Alta Dirección. Dudamos, no obstante, de que estas actuaciones hagan recuperar un ápice la mala imagen de los banqueros y altos ejecutivos que, durante varios años, se están repartiendo retribuciones anuales de millones de euros.

En el BBVA las cosas también andan por estos derroteros. La mejora de la imagen con la anunciada congelación en

las retribuciones de la Alta Dirección no puede ocultar lo sucedido hasta ahora. La valoración de las retribuciones no se ha visto vinculada con el valor bursátil del Banco, cuya caída (-48%) aún no ha sido explicada por la Dirección, ni tan siquiera con los beneficios de la empresa pero sí con la distribución del dividendo, cuya decisión es controlada por la propia Alta Dirección. Nadie puede entender, por inmoral, que cualquier persona pueda recibir un salario anual de varios millones de euros (en acciones o efectivo) y contemplemos, mientras tanto, cómo las empresas bancarias o las de propiedad de los bancos destruyen miles de puestos de trabajo. El Plan de Incentivación de BBVA durante el período 2006/08, les ha reportado a los consejeros ejecutivos y a los 1.780 "compañeros asalariados" considerados directivos 133 millones de euros en acciones: 14,63 millones de títulos disponibles desde el momento de la entrega.

Sobre la situación concreta que vivimos una buena parte de la plantilla de este Banco, esas personas que Vdes. mismos han calificado como *"El capital más importante de esta empresa"*, dedicaré el resto de mi intervención.

Los ideólogos del Banco diseñaron un Plan, denominado de **Innovación y Transformación (PIT)**, para el período 2008-2010, que no es otra cosa que una verdadera Reconversión del coste laboral en el Banco. Esta Innovación no es nueva precisamente. Es una solución inmediatista: recortar costes directos para mantener toda su política retributiva de la cúpula directiva.

El PIT deriva, a través del Proyecto Velázquez, las funciones básicas del servicio bancario a subcontratas que, en la mejor de las situaciones como es el caso de OP-Plus (empresa propiedad al 100% del Banco) abonará sueldos anuales de 14.000 euros brutos para una plantilla muy inferior a la que hacía las mismas funciones en el propio Banco. Cuando no, se entregan las funciones a subcontratas sudamericanas con sueldos y servicios de verdadera miseria. No es Innovar, sino simplemente **PRECARIZAR**.

La otra "pata", el Proyecto Clima, consiste en reducir 1.500 puestos de trabajo en la Red Comercial de forma inmediata. Esta reducción de plantilla entraña no cubrir las ausencias reglamentarias al puesto de trabajo. Reducir la bolsa de trabajo temporal de la que se nutría el Banco para

atender estas contingencias, seguir sin equipos volantes y suspender la entrada de plantilla joven para renovar las salidas vegetativas es un suicidio para el negocio a medio plazo.

Redactando esta intervención nos llegan noticias de nuevos cambios en la Red de Oficinas con, al parecer, una nueva y mayor supresión de oficinas, Zonas y CBC's. Un nuevo cuestionamiento del proyecto Clima, aunque se hace una vez más sin tener en cuenta la opinión de la plantilla afectada y, como es norma, sin la consulta con la representación sindical. Nos tememos que estas nuevas medidas no van a representar mejoras ni en las condiciones de trabajo en las Oficinas ni mejoras en la atención al público y que no acaben con esa lacra social de las prolongaciones ilegales de jornada en el BBVA.

Hasta el momento, con los puestos diseñados y el sistema establecido en el Proyecto Clima, **resulta imposible atender a la clientela del BBVA en las condiciones que una de las primeras empresas del sector, está obligado a ofrecer.** Ahorrar, ahorrará hoy el Banco en la parte fija de su Masa Salarial, pero **está provocando el ahogamiento personal y laboral de su actual plantilla** y el deterioro en la atención al cliente para hacer sostenible la cuota de mercado del Banco.

Cuando usted Sr. Presidente ha aparecido en los medios de comunicación para hablar de la crisis financiera internacional, **ha sostenido que la Codicia es la base del problema. Desde C.G.T. compartimos este diagnóstico, es la codicia la base del problema financiero y económico global.**

**Pero en BBVA la codicia también es parte del problema:** Es la codicia la que ha elevado la parte Extra-Convenio del Banco de un 33,70% en el año 2000 a un 41,97% en 2007 y disminuido la parte de Convenio del 66,30% al 58,03%. Esto se debe fundamentalmente a que, desde la fusión, se ha pasado de 100 directivos a 1.078 en España. Un crecimiento del 553,33% en 8 años. En el mismo periodo, el resto de la plantilla del Banco ha decrecido un 10,39%. Es decir, los directivos en esta empresa han pasado de suponer un 0,53% a ser hoy un 3,73% de la empresa.

Es la codicia la que ha desencadenado el desmesurado incremento en los puestos directivos y la reducción de plantilla en los puestos de atención al cliente, fundamentalmente en la parte administrativa. Es la codicia la que guía el Plan de Innovación y Transformación y es la misma codicia la que quiere hacer creer que la plantilla de OPPLUS, con condiciones absolutamente precarias, va a sacar adecuadamente adelante las funciones bancarias en esta empresa. Es la codicia la que guía demasiadas decisiones de bastantes Directores de Zona, minusvalorando el trabajo administrativo, marginando el puesto de Caja como servicio y atracción para nuestra clientela. Dichas decisiones, en lugar de enseñar y ayudar, sólo sirven para faltar al respeto y exigir la consecución de objetivos cortoplacistas por encima de la salud y dignidad de quien tiene que alcanzarlos, pensando, por encima de todo, en sus propios "resultados".

La Declaración firmada por el Banco el 11.07.08, manifestando por escrito su compromiso de no utilizar medidas traumáticas frente a su plantilla dentro del Plan de Innovación, hasta finales de 2010, nos ha parecido positiva pues siempre es mejor tener por escrito lo que el Banco había manifestado verbalmente.

Pero esta manifestación es insuficiente si, paralelamente, se ponen en práctica, como se han puesto, al amparo del contenido de la citada declaración, medidas que suponen la oferta, bajo amenaza de despido, de bajas incentivadas y que para 2009 se nos anuncian a la orden del día. También resulta insuficiente si la voluntad del Banco se queda limitada a dicha manifestación y no resuelve ninguno de los problemas que el Proyecto de Innovación ha provocado entre la plantilla. Tomar esta Declaración como una declaración de paz social, de que todo lo demás vale, no entra dentro de cualquier planteamiento sindical coherente. Por ello, y aunque sea en solitario a nivel estatal, CGT está y estará en clara oposición frente a esa política.

Como último punto, manifestar la enorme preocupación existente entre la plantilla del Banco sobre la marcha del Fondo de Empleo, de nuestros complementos de pensiones tras la jubilación. La plantilla del BBVA no se merece la gestión que con su Fondo de Empleo lleva efectuando la actual Gestora. Y lo reclamamos aquí porque el Banco posee el 60 % en el accionariado de dicha Gestora y es, por tanto, el mayor responsable de la mala marcha de dicha gestión. Queremos que este foro sirva de caja de resonancia para que el Banco tome las medidas oportunas para corregir esta situación.

**La Dirección del Banco debe replantearse su política Retributiva y su relación con la plantilla.** Si queremos ser de verdad un equipo, si queremos de verdad ir "Adelante", será porque el marco común sea mucho más amplio y las diferencias mucho menos escandalosas.

Los "equipos", al avanzar, si presentan muchas "puntas" chocan, rozan, se frenan contra las paredes de la realidad. Los "equipos", al avanzar, cuando son más ovalados, **más homogéneos, lógicos y transparentes** no pierden energías en la fricción, en los roces innecesarios. **Van adelante y, además, más rápidamente.**

Hoja nº 5 – Febrero de 2009

Como respaldo a este texto, te solicitamos que delegates **TUS ACCIONES**, así como las de quienes conozcas que estén de acuerdo con los criterios de CGT aquí expresados a:

**EUSEBIO MERCHÁN MORENO**

**enviándolas –por correo postal interno- a CGT  
BBVA oficina 1169 - Avda. Marqués de  
Corbera 33 – Madrid.**