



Confederación General del Trabajo (CGT) Sección Sindical BBVA - Territorial NOROESTE

SALIR DEL BANCO: ME PIDO PRIMER...PRÓXIMA ESTACIÓN... ESPERANZA

El año pasado un publlireportaje del BBVA en la revista Actualidad Económica señalaba al banco como el sumum de las aspiraciones laborales de cualquier españolito en edad de ganarse la vida. El premio gordo en la lotería laboral, vamos. Muchos, veteranos y jóvenes, no pudimos eludir una amarga sonrisa ante tal despliegue de auto bombo y complacencia.

En CGT venimos mostrando que las cosas son de otra manera dentro del banco. Recordemos los resultados de la encuesta de nuestra campaña de la Telaraña (en www.cgtbbva.net los seguís teniendo disponibles) de los cuales se desprendían, en todos sus apartados, conclusiones muy preocupantes para la empresa: déficit de formación, desigualdades retributivas sangrantes, falta de plantilla, enfermedades relacionadas con la presión, imposibilidad de conciliar la vida laboral y familiar, autoritarismo en el estilo directivo. Para echarse a temblar. Pero **la soberbia hace mucho que tomó el banco y ciega cualquier visión que no coincida con la propia.**

Claro que la realidad y los datos son obstinados y siguen evidenciando la calidad del oro del BBVA. Hemos visto, por ejemplo, como va en aumento el número de jóvenes, que con su contrato ya consolidado, zarpan del banco en dirección a otros puertos de la competencia. Algún directivo de Recursos Humanos define al banco como una empresa que selecciona personal, sobre todo, para las Cajas de Ahorro.

Lo que ha sucedido recientemente con la **convocatoria de plazas para Caja Asturias, a la que han concurrido no menos de una treintena de jóvenes compañer@s**, con resultados que superan la veintena de admitidos, le da la razón a ese directivo en su definición. Pero de ahí a que el BBVA pueda sentirse satisfecho por ello, media un mundo. ¿ **Tendrá algo que ver la actitud de algún director de Zona asturiano, de forzar la salida de compañeros jóvenes**(es más barata para el banco, claro) que “sólo” alcanzan el 60% de unos objetivos asignados sobre los que, por cierto, nadie les ha consultado?. Ante la denuncia CGT sobre el Zona, no se nos hizo caso, pero quizás **haber puesto “en su lugar” a este Zona, hubier evitado la actual fuga de compañer@s.**

Según indican los admitidos, se van, en principio, hasta ganando menos mensualmente. **Porque el dinero no lo paga todo** y para muchas personas, lo

cual nos enorgullece, valores como el sentimiento de justicia en el trato, en la retribución global de la empresa, el trato realmente igualitario, el respeto mutuo, la lealtad en valores que no como sumisión, el respeto cierto a los componentes que integran a cada persona al margen de la empresa, etc. **SON CUESTIONES MUY VALORADAS** en el colectivo al que van a permanecer unidos muchos años. **Por eso, por el deterioro progresivo de esos valores en BBVA, se van o se quieren ir.**

¿Tendrá algo que ver, nos preguntamos, con la necesidad de una esperanza en un futuro mejor que es consustancial al ser humano?. ¿ Será, tal vez, que ya conocen la empresa real, publlireportajes al margen, y no les gusta lo que dan por seguro que les tocará vivir si continúan en la misma?. Si los veteranos tuviesen ocasión, ¿ cuántos seguirían el mismo camino de alejamiento de este banco?.

Todos conocemos la respuesta a estos interrogantes. También la empresa, pero esa

soberbia que mencionamos, impide que tome las medidas necesarias para solucionar las fugas y mirar, efectiva, eficaz y verdaderamente por “su principal activo”, empleando sus mismos términos. **Porque esta soberbia se alimenta de una retribuciones inmorales, desproporcionadas, que son premio básico por la sumisión**, por sostener el que todo funciona, sea cual fuere la realidad.

Es nuestro derecho como colectivo, empujar, con nuestra actitud, nuestra reivindicación, nuestra flexibilidad o nuestra intransigencia ante los desprecios, las absurdas imposiciones o el menoscabo de nuestras condiciones laborales, **un cambio en la manera de gestionar la plantilla que tiene esta empresa.** Uno de los derechos individuales más primarios es el de decir NO; puede que se nos haya olvidado o no hemos llegado a conocerlo, pero, en cualquier caso, **para ayudarlos a ejercerlo, tenéis a nuestros delegados CGT** y a la independencia de nuestra organización.

Pídenos ayuda, cuéntanos. Debemos, por la cuenta que nos tiene, crear corrientes de apoyo mutuo e información que nos hagan mejorar a todos.

Rompamos las actuales alternativas: Médico, Caja de Ahorros o Jubilación. **Las merecemos mejores.**