



Confederación General del Trabajo (CGT)

Sección Sindical Estatal del BBVA

BENEFICIOS SOCIALES: PARA ESTE VIAJE NO HACEN FALTA ALFORJAS

<http://www.cgtribva.net>

En la reunión del pasado día 9 la sensación que nos dio, es la de que estábamos asistiendo a una puesta en escena de algo que no se dice del todo, o porque está muy *verde*, o porque en otro foro de discusión se ha entrado en un callejón sin salida y hay que dar la sensación de que, si nos mojamos todos, se puede desbloquear. Quien proceda, lo tendrá que aclarar la Dirección nos presentó una documentación consistente en:

-Datos a 31 de diciembre de 2003 de la plantilla activa, prejubilada y pasiva por colectivos (cerca de 60.000 beneficiarios).

-Desglose a 31 de diciembre del coste económico (por apartados y colectivos) de los BB.SS. en miles de euros (unos 30 millones, o sea, 5.000 millones de las antiguas pesetas).

-Una propuesta de homologar, para todos, beneficios del tipo Ayudas escolares y de estudios o Seguros de Vida, mantener "ad personam" la Ayuda familiar, liquidar los Premios de antigüedad y monetizar, o utilizar su importe en usos alternativos, el resto (Residencias, JAJA, Economatos, obsequio Navidad, etc).

Claro, cuando lo que nos hemos encontrado es que la Dirección vuelve a poner sobre la mesa los mismos 5.000 millones de pesetas de hace tres años, manifestando su intención de sólo homologar según el coste económico puro y duro, y nos entrega una propuesta que nos parece sumamente inconcreta y difusa, pues nos quedamos ciertamente sorprendidos.

Para CGT, la idea lanzada en su momento de "lo de todos para todos" sigue estando vigente. Desde luego, cuando lanzamos un lema de este tipo no estamos pensando en tal o cual condición testimonial o sumamente minoritaria que deba extenderse, ni en tal o cual posición personal cargada de razón, no. Nos estamos refiriendo, como explicamos en su día, a que primero hay que homologar y poner encima de la mesa lo que significa que los cerca de 60.000 titulares actuales (y sus familias), más los futuros, puedan disfrutar de una oferta de Residencias y Apartamentos mayor y más repartida, de un Obsequio de Navidad para todos, de los vales de los Economatos en las plazas que lo tienen, de un mantenimiento de los Premios de Antigüedad (a lo que por cierto la Ley obliga en una fusión al exigir el mantenimiento de las condiciones sociales de la Empresa absorbente), etc.

Después, tendremos que continuar hablando de la propiedad de las Residencias y de su valor real en el mercado (podemos estar hablando, compañeros, de una cifra cercana a 300 millones de €), tendremos que solventar, como *conditio sine qua non*, el futuro laboral de sus empleados, y no podremos olvidar que, sin pretenderlo, con la desaparición de las Residencias podemos sustraer el actual derecho del personal de nuevo ingreso al disfrute, al menos, de las dos Residencias procedentes del antiguo BBV.

Este proceso, creemos, sería el que conferiría rigurosidad, seriedad, para poder alcanzar un acuerdo de homologación difícilmente discutible por nadie, a no ser desde las posiciones egoístas o falaces que, sinceramente, si las hay, serán excepcionales.

La homologación de Beneficios Sociales tiene que ser claramente al alza, que ningún colectivo se sienta perdedor y que aquellos que menos tienen, sean los que más reciben. Si el Banco quiere puede, pero lo que nos han presentado, para CGT es una broma de mal gusto, o una estrategia tendenciosa, que es peor.

Tienen que poner más dinero encima de la mesa. Propuestas tenemos en todos los apartados y sería bueno que los Sindicatos empezáramos a decir qué es aquello que consideramos fundamental y luego ya llegaríamos a los detalles.

Homologar sí, negociar sí, liquidar no.

Septiembre-2004--Hoja Estatal 26-04