



CARRERAS HOY... Y MAÑANA ¿QUÉ?

El día 30 de septiembre, domingo, el BBVA ha organizado "carreras populares" en Bilbao, Madrid y Barcelona, como parte de su celebración del 150 aniversario de la entidad. **Un año lleno de fastos y gastos para premiarse "los de arriba"** y transmitir la idea de que "todo va bien" a la sociedad. Por el contrario, negativa a asumir cualquier tipo de reparto de los beneficios que se generan entre la plantilla que los hacemos posible. **De momento al menos, negativa a la propuesta sindical unitaria de 75 acciones para cada persona asalariada de BBVA internacional y a nuestra reclamación jurídica del ¼ de Paga de Beneficios del 2000.**

Celebrar, recordar el pasado en positivo, sería lógico si nos gustara el futuro que se diseña, pero no es así. **Con estos actos de celebración del 150 aniversario, BBVA anuncia a la vez su Plan de Innovación y Transformación.** Todo un eufemismo para ocultar que estamos ante un proyecto que se basa fundamentalmente en la destrucción de un número importante de los puestos de trabajo actuales, la segregación de estas funciones dirigiéndolas a nuevas empresas (propiedad a su vez del Banco) que basará su actividad en menos personas y en condiciones claramente precarias (temporalidad, convenios muy inferiores, etc.).

El primer eslabón de este Plan de Innovación y Transformación es la creación de la empresa OP-Plus (100% de capital en manos de BBVA), con sede en Málaga para 800 personas aproximadamente y que asumirá, antes de fin de año, la operativa administrativa de todos los DEX-BBVA del estado y el Back-office de BBVA Dinero Express. 300 personas BBVA verán como les arrebatan el trabajo que venían desarrollando. De ellas, a 70 se les "ofrecerá" (en algunos casos con amenazas que no podemos consentir) pasar a pertenecer a la nueva empresa OP-Plus con documentos individuales, sin negociación colectiva del traspaso, con compromisos salariales pero renunciando, durante un periodo no determinado, a ser plantilla BBVA y al Convenio de Banca. El resto, jubilaciones y recolocaciones a determinar. Por otro lado, la contratación de 130 personas en OP-Plus para alcanzar una plantilla de 200 personas que realicen, con Convenios muy inferiores (Oficinas y Despachos o Consultoras) lo que hacían 300 en BBVA.

Antes fue el caso del CAS-Perú, ahora OP Plus. Los siguientes eslabones del Plan pasan por la misma figura de segregar y externalizar funciones. El plazo para la puesta en marcha de estas decisiones

dependerá de distintas cuestiones, pero pretenden que las actuales labores administrativas de Empresas, o las prejudiciales de los CER o, inclusive, las que aún permanecen en Front-Office, todas ellas necesarias para el Banco y que forman parte de las funciones de Convenio del Sector, pasen a otras empresas en condiciones precarias, con reducción de personas y minoración importante de sus condiciones laborales y sin información oficial (o posterior a tener conocimiento de estos movimientos por nuestros medios) por parte de la Dirección.

Conclusión: BBVA celebra su 150 aniversario como antesala de un mayor crecimiento basado en la destrucción de empleo y la precariedad de su trabajo.

- ✓ **¿Qué aportará esto al servicio bancario?** Un empeoramiento progresivo de su calidad, de su relación con la clientela.
- ✓ **¿Qué aportará esto al negocio BBVA?** Un crecimiento, aún mayor, de riqueza que llevar primero a sus ejecutivos (pensantes del Plan de Innovación) y después a los dividendos y con visos de ser insostenible en el tiempo en las actuales condiciones.
- ✓ **¿Qué aportará esto a la sociedad a la que dice "servir" en sus discursos de Responsabilidad Social Corporativa?** Menor reparto de la riqueza del que obtiene de ella. Menor nivel de empleo. Menor estabilidad laboral. Mayor precariedad.
- ✓ **¿Qué aportará esto a la plantilla BBVA?** Sencillamente, si no consideramos "plantilla" a los 1.800 ejecutivos que se comen el pastel que generamos,... nada positivo sino destrucción de empleo estable.

Por esto, **CGT hoy no podemos celebrar con el Banco el 150 aniversario.** Porque es el augurio de malos tiempos para nosotros y la sociedad. Por esto mismo, el día 30 transmitiremos a la sociedad otra visión, la real, la que BBVA pretende ocultar y es que el "Adelante"... que grita BBVA es darnos contra un muro. Y el enriquecimiento del que alardean trae precariedad social. **El domingo 30, CGT estará en las "carreras populares" que BBVA organiza en Madrid, Barcelona y Bilbao pero no "correremos" celebrando nada, sino que transmitiremos nuestra preocupación.**

Hoja nº 27 – Septiembre de 2007