

LA JUNTA DE ACCIONISTAS Y EL PEIT

Este viernes día 14 se celebrará en Bilbao la Junta Ordinaria de Accionistas de BBVA. La estrella de este año, el **regalo con el que la Dirección ha obsequiado a su plantilla para celebrar el 150 aniversario**. El arranque del Plan Estratégico de Innovación y Transformación (PEIT).

Todos sabemos ya en la práctica lo que es, porque los 3 Sindicatos venimos respondiendo a medida que se han ido dando a conocer sus primeras plasmaciones. Estamos ante un proceso de revisión de toda la estructura del Banco al objeto de subcontratar todas las tareas que encuentren susceptibles de hacerlo. **Se trata de buscar el máximo ahorro de costes en la operativa bancaria, mediante la pura y dura PRECARIZACIÓN de las relaciones laborales** en la que se sustentan dichas funciones. Disminuir el número de personas que las acometen y hacerlo bajo un Convenio ajeno a la Banca (Oficinas y Despachos de la provincia de Málaga).

En el contrato base entre BBVA y OPPLUS-Málaga (100% propiedad del Banco), se detallan los **Servicios que pueden ser objeto de prestación:**

- Servicios de soporte a comercio exterior.
- Servicios de soporte relacionados con la apertura, administración y manteniendo de cuentas.
- Servicios de soporte relacionados con pagos transnacionales, transferencias, recibos domiciliados, cheques, nóminas, etc.
- Servicios de soporte relacionados con operativas de servicios de inversión.
- Servicios de soporte de actividades de leasing y forfaiting.
- Servicios de soporte a gestiones de cobro.
- Servicios de soporte de administración y custodia de instrumentos financieros y operaciones de valores.
- Servicios de soporte a operaciones de tarjetas de crédito y débito.
- Servicios de gestión y control de procesos subcontratados por el Banco a terceros.
- Servicios de control y supervisión de riesgos referidos a los procesos anteriores.

Y estamos hablando de una primera fase. Que a nadie se le escape que subcontratado el “back” del Banco, el “front” será mucho más sencillo reducirlo a su mínima expresión. Desde los experimentos ya en marcha de subcontratar agentes financieros en las propias oficinas, hasta el proceso de concentración de la oficina

Multifuncional, o los proyectos de suprimir los puestos de caja como hoy se entienden, etc.

El negocio lo pretenden tan “redondo” que **por el proceso de formación efectuado en BBVA por el personal afectado entre el 1 de Octubre y el 31 de Marzo de 2007, BBVA cobrará 50.000 € a su empresa OPPLUS-Málaga.** Estamos hablando de la formación que “in situ” la plantilla de los DEX ya trasladados ha venido dando a l@s compañer@s que OPPLUS ha enviado a esos departamentos.

La esqueletización de BBVA presenta en Vizcaya un segundo “frente” como es el traslado continuado de los dptos. Centrales que quedan en Bilbao a Madrid. En particular las personas que trabajan, bien como fijos bien subcontratados, en el centro de Leioa-Artaza, ven sus actuales puestos de trabajo directamente amenazados. Ni que decir que las pretensiones son que la plantilla de los 2 edificios de Bilbao “quepa” en breve en uno sólo.

Los 3 Sindicatos firmantes hemos mantenido sendas reuniones con los responsables de “Trabajo e Innovación” tanto de la **Diputación de Vizcaya** como del propio **Gobierno Vasco**. En ellas, les hemos transmitido nuestra preocupación por la deslocalización que gota a gota viene efectuando el BBVA de Vizcaya y su estrategia para continuar haciéndolo. **Ello en un contexto institucional en el que BBVA ha percibido ayudas oficiales vascas por Innovación y Desarrollo.**

CGT, ELA y LAB queremos dejar patente ante la Dirección del BBVA que un ataque al empleo tan directo va a tener un coste social importante y que no le va a salir gratis. Si pretenden llevar a cabo una reorganización del trabajo, ésta ha de ser **NEGOCIADA y ACORDADA** previamente con la representación de la plantilla, tanto en sus contenidos como en los efectos que sobre los trabajadores pudiera ocasionar. **Un ataque de esta magnitud contra el empleo en BBVA requiere una respuesta contundente de la plantilla, pues de lo contrario el Banco verá la puerta abierta para profundizar más y más en la precariedad y los sueldos de miseria.**

Por ello, l@s delegad@s de CGT, ELA y LAB nos vamos a concentrar el próximo día 14 ante el Palacio Euskalduna, donde se celebra la Junta de Accionistas.

Pero además, el día 13, JUEVES, os llamamos a tod@s a mostrar también vuestro rechazo a estos planes, concentrándonos en la Plaza Circular, junto a la fuente, de 12 h. a 12, 15

