



4.

RETRIBUCIÓN FIJA

ES BUENO SABER QUE...



- ❖ El sistema retributivo básico ha sido siempre el Convenio de Banca, pero su peso en el conjunto de la Masa Salarial del Banco ha ido decreciendo con el tiempo. Así, mientras **en 1996 el peso del Salario Convenio era del 80%** de la Masa Salarial, **en 2008 representa tan sólo ya el 60%** de los Gastos de Personal del Banco.
- ❖ El Salario de Banca va en consonancia con la Categoría Profesional. Hasta el Convenio de 1996-1998 la categoría la daban determinadas funciones recogidas en la Reglamentación Nacional de Banca. **En 1996**, se implanta el actual sistema de Niveles, quedando como **única Función laboral vinculada a Categoría la de N-VI como mínimo para Dirección de oficina**.
- ❖ **Este Convenio 1996-1998** firmado por los "habituales" CCOO-UGT, cerró el círculo de las aspiraciones patronales sobre funciones, **al asignar las Comerciales también para Administrativos**. CGT es el único Sindicato que viene defendiendo que si "todos podemos hacer de todo", lo lógico es cobrar lo mismo. Empezando por los Niveles Administrativos ya que, con idénticas funciones, **en 2010 existe una diferencia en Salario Base de un 24,91% entre un N-XI y un N-IX**. Inaceptable.
- ❖ Tras la consolidación de prácticas para las nuevas incorporaciones se baja al Grupo de Administrativos mediante un subterfugio legal (inicialmente era N-XI y tras reclamaciones sindicales a N-X). Es la primera expresión de la prepotencia y falta de respeto y justicia con que la Dirección da la bienvenida al "mejor capital" de la empresa, su plantilla. **No tienen sentido los 3 Niveles Administrativos con idénticas funciones**. El tiempo de permanencia en la empresa ya lo mide el concepto "Antigüedad".
- ❖ Que los "habituales" en su política de "Trueque", Convenio a Convenio hayan aceptado la total desregulación de funciones (salvo el N-VI), **rebaja en la práctica la Retribución Fija de Convenio, para liberar más Masa Salarial a la discrecionalidad de la Retribución Funcional (CVP) e Incentivación**.
- ❖ **Homologar todos los Salarios de Administrativos y Oficios Varios** que realicen funciones administrativos a N-IX es básico en CGT para el próximo Convenio. También la consideración de "Poderes" para un Nivel de Técnico mínimo, así como que la Dirección de oficina debe conllevar N-V.

Febrero
2010

PARA PODER EQUILIBRAR...

✉ Av. Marqués de Corbera, 33 - 28017 MADRID - ☎ (91) 356.28.46 / 356.61.33 - Fax: (91) 356.70.73
VALIJA BBVA Oficina 1169 - E-mail: cgtbbva.estatal@cgtbbva.net - www.cgtbbva.net