



LAS ATADURAS DE LA "MAYORÍA" NOS PERJUDICAN A TODA LA PLANTILLA

TRES

La Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS) habla de la adjudicación de medios a la representación de los trabajadores. Dentro de nuestra campaña "SIN ATADURAS-2011", hemos contado que la Dirección BBVA siempre ha apostado (o consentido) porque que no exista Acuerdo para la aplicación de esta Ley de mínimos.

De este modo, **la Dirección BBVA se convierte en una actora importante en la labor sindical.** Dado que la LOLS fija unos mínimos realmente mínimos y serían idénticos para todos los Sindicatos representativos en BBVA (CGT ha sido el 2º en votos y el 3º en delegados en las pasadas elecciones), la Dirección aplica los medios que quiere a quien quiere, y como son por encima del mínimo posible, **busca encontrar rehenes para encorsetar su comportamiento.**

CGT siempre, tanto cuando teníamos el 3% de representatividad hasta ahora que tenemos el 18,3%, **venimos denunciando públicamente esta situación.** Entendemos que **secuestra la voluntad de la plantilla EN CUALQUIER NEGOCIACIÓN de sus condiciones laborales.** Los medios que adjudica la Dirección, al no estar regulados de modo transparente y al no ser públicos los de todos los Sindicatos (sólo los de CGT), **ESTÁN SIEMPRE "EN EL ALERO" y participan como contrapartida demasiadas veces.**

Este es el punto que los Sindicatos institucionalizados (CCOO y UGT) negarán siempre. Ellos siempre sostendrán que cuando firman un Acuerdo es exclusivamente por los intereses de la plantilla y que su voluntad sindical es soberana. Lo cierto es que **JAMÁS** han publicado ni el nº de horas sindicales que les adjudican, ni las liberaciones que sostienen, ni los locales Sindicales adjudicados, ni sus medios materiales, ni mucho menos aún la adjudicación económica de la Dirección. No sólo **JAMÁS** han publicado, sino que probablemente no lo conozcan fehacientemente ni siquiera la mayoría de los delegados y delegadas de esos Sindicatos.

Ni JAMÁS han publicado, ni jamás han reivindicado, al menos públicamente, siquiera un Acuerdo LOLS para que se regule de modo transparente y comprobable del mismo modo para toda la representación sindical. Cuando (en septiembre de 2008) les hicimos una propuesta para negociar conjuntamente los medios LOLS, nos contestaron (CCOO) proponiéndonos negociar con el Banco el Estatuto del Delegado, ese que ahora han propuesto (con UGT y CCP) al Banco negociar junto a un Acuerdo de Garantías de Empleo y otro para la actualización de las aportaciones al Fondo de Pensiones de los que ahora perciben 540,91 euros. Ese que, en otros bancos (Banesto, Santander) ha significado únicamente prebendas para las cúpulas de los sindicatos firmantes pero no ha acabado con la discriminación que sufren los representantes sindicales (*).



En el comunicado **U N O** explicamos que tras las elecciones, la Dirección nos ha aplicado una "bolsa de horas LOLS" de 750 horas (teníamos 1.339 horas), de las cuales 450 horas han de ser para 3 liberaciones **y que hemos decidido continuar sin "liberados"** con lo que se quedarán en 300 horas. En el comunicado **D O S**, detallamos que CGT tenemos asignados 3 locales Sindicales (Madrid, Barcelona y Bilbao) y un 4º en Valencia ganado por Sentencia judicial por "discriminación" y todos sin acceso a e-spacio. Que son 12 locales, al menos, los que la Dirección ha concedido a UGT y otros tantos -como mínimo- a CCOO, la mayoría de ellos con la intranet.

En este **T R E S** no vamos a poder darte la cifra de asignación económica para gastos de la que disponen estos Sindicatos. Sólo te podemos asegurar que la tienen. Que la han tenido siempre. Eso sí, antes -al parecer- mucho más alta. **Que CGT cuando alcanzamos el 10% de representatividad allá por 1994** (ya hacíamos esta misma campaña de SIN ATADURAS) reclamamos una asignación económica pública, transparente y regulada. En aquella época se nos adjudicaron 1.000.000 de pesetas para gastos justificados con facturas. Asignación que publicamos y asignación que llegó a ser cuestionada

cada vez que interponíamos una demanda jurídica de calado, llegando a ser suprimida durante varios años. Desde la creación de BBVA se nos adjudicaron 6.000 euros para gastos justificados con facturas y otros 6.000 euros como "compensación" a su decisión de cambiarnos dos locales en el centro de Madrid por uno muy inferior en la periferia o permitirnos alquilar un local como Sección Estatal al ser (tras la fusión) el único Sindicato sin local estatal. Como siempre, **publicamos nuestra asignación económica, hasta que en 2006, la Dirección nos comunicó que se nos suprimía por hacer oídos sordos a su requerimiento de que no debíamos publicar tal asignación.**



Imaginaros cómo dolerá que contemos esta cruda realidad, pero lo cierto es que somos el único Sindicato "más representativo" incluyendo incluso a los Sindicatos Nacionalistas, que a la fecha de hoy no cuenta con ningún tipo de asignación económica TAL Y COMO MARCA LA LOLS.

La LOLS establece que los medios han de adjudicarse a los Sindicatos representativos (CGT lo es). La Jurisprudencia establece que han de ser idénticos o venir regulados por Acuerdo sin discriminaciones. **En BBVA, está clarísimo, que algo tan SANO no se cumple, ni hay voluntad para que se haga de modo transparente.** Unos, la Dirección, porque con esta práctica su poder se engrandece. Otros, CCOO y UGT, porque priorizan sostener una posición mejor que el resto, a arriesgarse a perder lo que tienen si buscan un Acuerdo transparente y democrático.

Esta podredumbre institucional-Dirección y Sindicatos, llega al extremo de que la propia Dirección participa con cierta habitualidad en los Congresos (o como denominen a sus órganos máximos) de los Sindicatos institucionales, dirigiéndoles, digamos, una salutación. ¿Esta salutación conlleva una asunción de gastos?. La última en Benicassim a comienzos de este año.

Y algunas personas diréis que para qué os contamos esto: **Por un lado**, indiscutiblemente, porque estamos INDIGNADOS con los valores que maneja la Dirección para construir sus relaciones con la representación de la plantilla. **Por otro**, porque llevamos más de 15 años denunciando esta situación, buscando su corrección y sólo recogemos silencio de unos y presiones de otro. **Por último**, porque conferimos a la plantilla, a cada una de las personas que la integramos, la responsabilidad de ser dueños de sus condiciones laborales. Tal criterio, propio de CGT, **nos otorga a cada trabajador la capacidad y la responsabilidad de entender cómo se concreta el ejercicio democrático en BBVA**, desde nuestra libertad plena para votar a una u otra opción o incluso abstenernos.

POR SALUD, POR DIGNIDAD, POR RESPETO y POR LÓGICA han sido nuestros eslóganes electorales.

¡Nos los creemos! Además, **intentamos ponerlos a trabajar para el bien colectivo.**

Habrà quien afirme que contar estos entresijos sobre las Relaciones Laborales, propicia el "pasotismo" sobre el hecho sindical. En CGT, pensamos lo contrario. Pasotismo sobre lo colectivo habrá siempre en alguna medida. Pero el **valor de lo colectivo y por tanto de la representación sindical de ese colectivo irá en consonancia con su funcionamiento SIN ATADURAS.** Para que esto sea posible, es indiscutiblemente NECESARIO que todos los medios, horas, locales, asignaciones, etc. ESTÉN REGULADOS POR ACUERDO COLECTIVO EN BBVA.

Mientras tanto, es indispensable que por SALUD, cada Sindicato exprese los medios que la Dirección le ha asignado **y otorgue prioridad a su estabilidad mediante Acuerdo sobre la aplicación de la LOLS.**

Seguiremos informando...

(*) Nos llegan noticias de que **los tres sindicatos citados han hecho entrega a la Dirección de sus reivindicaciones en ese sentido** (reivindicaciones que no nos hicieron seguir a nosotros cuando nos propusieron firmar la carta en que reclamaban al Banco la apertura de negociaciones y que, **hoy por hoy, seguimos sin conocer**) y **que la Dirección ha entregado la suya** que, parece ser, incluye limitaciones al uso del correo electrónico por parte de la representación sindical.

Aunque continuaremos informando, os queremos anticipar nuestra opinión de que sería lamentable que, de los tres acuerdos propuestos se avanzara solo en el que menos interés tiene para la generalidad de la plantilla y no en aquellos que CGT viene reivindicando (en la Junta de Accionistas junto a los otros tres sindicatos).



