



L A T E L A D E A R A Ñ A : RECOGIENDO TU OPINIÓN



Como lo dijimos, **lo estamos haciendo**. Antes de que comience el verano, podremos acabar de recoger la ambiciosa ENCUESTA que os estamos haciendo llegar sobre lo descrito en nuestra Campaña TELARAÑA.

Primero en las provincias donde **CGT tenemos presencia en sus Comités**: ALAVA, ALICANTE, ALMERIA, ASTURIAS, AVILA, BALEARES, BARCELONA, BIZKAIA, BURGOS, CACERES, CANTABRIA, CASTELLON, CUENCA, GUADALAJARA, LA RIOJA, LAS PALMAS, LEÓN, LUGO, MADRID, MALAGA, MURCIA, NAVARRA, PONTEVEDRA, SALAMANCA, TARRAGONA, TENERIFE, TOLEDO, VALENCIA, ZAMORA y ZARAGOZA.

Con más calma, vamos también recorriendo las oficinas de las Provincias donde sin tener aún presencia en sus Comités, tenemos **delegados de la Sección Sindical CGT**: HUESCA y VALLADOLID.

El resto de provincias donde aún no tenemos presencia en sus Comités, aunque tengamos afiliad@s en buena parte de ellas, las dejamos para una fase posterior en función de la disponibilidad de las horas sindicales de nuestros delegad@s más próximos.

En la primera fase de TELARAÑA presentamos los pilares del actual sistema de Relaciones Laborales del BBVA: Evaluación, Retribución Discrecional e Incentivación. Hemos descrito su funcionamiento, hemos aportado nuestra valoración, hemos evidenciado sus consecuencias en las relaciones laborales y hemos APORTADO datos de su evolución global desde 1996 a 2002 .

En esta segunda fase de TELARAÑA queremos recoger TU OPINIÓN. Somos conscientes del enorme trabajo que tal objetivo nos supone, tanto visitando una a una las oficinas, como organizando y evaluando sus resultados. Pero, CONTRASTAR TU OPINIÓN resulta básico para las posteriores fases de esta Campaña:

- ◆ **Queremos** conocer el desglose de ese 50% por encima del Convenio que supone hoy la Retribución Discrecional + Incentivación, por categorías funcionales (*es nuestro derecho*).
- ◆ **Queremos** cuestionar el actual sistema desde su base de Evaluaciones Arbitrarias, hasta sus consecuencias excluyentes (*un 20% de la plantilla queda fuera del mismo por definición*).
- ◆ **Queremos** alcanzar una Propuesta Alternativa que nos mejore individual y colectivamente (*Existen en funcionamiento otros modelos retributivos más transparentes, proporcionales, justos y sin exclusiones*).
- ◆ **Queremos** cuestionar en la práctica el escaso nivel de plantilla definido por este sistema, así como sus consecuencias en nuestra Salud (*los de "arriba" reducen "gastos" en plantilla para que les quede más a ellos*).

L@s delegad@s CGT somos personas que tenemos un puesto de trabajo entre vosotr@s. No queremos ser "*extintores*", no queremos ser "*kleenex*", sólo queremos asumir nuestro papel de **REPRESENTANTES** de la plantilla (tuyos también). Por eso, cuando os enviamos la encuesta personalizada o acudimos a entregarla/recogerla en mano, aún sabiendo que todos tenemos trabajo que solventar en las oficinas, **agradecemos tu colaboración, tu sentimiento de compañerismo**. Así está ocurriendo en la mayoría de las provincias y con ello seguiremos hasta poder presentar los RESULTADOS de tan amplio esfuerzo y colaboración entre tod@s.

¡Gracias y a ello! (**mira el comic del reverso**)

Junio 2005 – N9



EVALUACIÓN

A circular graphic with the word "EVALUACIÓN" written inside in a stylized, hand-drawn font.

